



PENSIONSKASSEN FOR JORDBRUGSAKADEMIKERE & DYRLÆGER

Indkaldelse til Generalforsamling 2024



pensionskassen

Jordbrugsakademikere
& Dyrlæger

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlæger (CVR-nr. 30 18 60 28) afholder ordinær generalforsamling tirsdag den 23. april 2024 kl. 17.00 i pensionskassens lokaler på Tuborg Havnevej 14, 2900 Hellerup.

[Du kan tilmelde dig og afgive fuldmagt her](#)

Program

15:00	Dørene åbnes – her har du mulighed for at tale med en pensionsrådgiver om din ordning.
15:45	Oplæg om pensionskassens arbejde med ansvarlige investeringer v/ ESG-chef Jacob Ehlerth Jørgensen
17:00	Generalforsamling efterfulgt af stående buffet.

Kære medlem af Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlæger

Vi glæder os til at afholde pensionskassens ordinære generalforsamling 2024, som i år afholdes som en fysisk generalforsamling i pensionskassens lokaler på Tuborg Havnevej 14, 2900 Hellerup.

Du kan som medlem bidrage til debatten på generalforsamlingen, eller du kan afgive fuldmagt og på den måde gøre din indflydelse gældende.

Derudover streames generalforsamlingen direkte på pensionskassens hjemmeside bag login. Hvis du følger generalforsamlingen via streaming, vil du ikke have mulighed for at stille spørgsmål undervejs, deltage i debatten eller stemme.

På de følgende sider finder du praktiske oplysninger om afviklingen af generalforsamlingen samt dagsordenen inklusive en oversigt over de forslag fra bestyrelse og medlemmer, som skal behandles på generalforsamlingen.

Du finder det fuldstændige materiale til generalforsamlingen digitalt på www.pjdpension.dk. Der udsendes ikke fysisk materiale i forbindelse med generalforsamlingen.

Efter generalforsamlingen vil pensionskassen være vært for en stående buffet.

Venlig hilsen

Bestyrelsen i Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlæger

Dagsorden til ordinær generalforsamling 2024

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlæger afholder ordinær generalforsamling tirsdag den 23. april 2024 kl. 17.00.

Du tilmelder dig generalforsamlingen via det link, du modtager i din digitale postkasse, eller på www.pjdpension.dk.

På www.pjdpension.dk finder du også materialet til generalforsamlingen, herunder årsrapporten for 2023.

1. Valg af dirigent

Bestyrelsen indstiller advokat og partner i advokatfirmaet Bech-Bruun Tina Øster Larsen som dirigent

2. Bestyrelsens beretning

3. Forelæggelse og godkendelse af årsrapport 2023

4. Godkendelse af lønpolitik

5. Godkendelse af bestyrelseshonorar for 2024

6. Forslag fra bestyrelsen

- a. Forslag om vilkårsændringer vedrørende tilkendelse af invalidepension og præmiefritagelse
- b. Forslag om vilkårsændringer vedrørende nytegning i 3 i 1 Livspension ved genoptagelse af indbetaling for hvilende medlemmer

7. Forslag fra medlemmer

- a. Forslag fra medlemmer om frasalg af olie/gas-udvindingsselskaber, der ikke har planer for grøn omstilling
- b. Forslag fra medlemmer om øget transparens om klimakrav til kapitalforvaltere (asset managers)
- c. Forslag fra medlem Flemming Duus Mathiesen: Fremlæggelse af en opdateret flerårig oversigt over PJD kontorente, gennemsnitsrente, sammenlignet med andre medlemsejede pensionskasser
- d. Forslag fra medlem Flemming Duus Mathiesen vedrørende PJDs vederlagspraksis
- e. Forslag fra medlem Flemming Duus Mathiesen: Bestyrelsens redegørelse set i forhold til PJD CEO Mads Smith Hansens meddelte afslag, hvilket ikke stemmer overens med pensionskassens databeskyttelsesofficers vurdering i sagen.

8. Valg til bestyrelse

9. Valg af revision

Bestyrelsen indstiller statsautoriseret revisionsfirma Deloitte til nyvalg.

10. Sted for næste års generalforsamling

Bestyrelsen foreslår, at næste års generalforsamling bliver afholdt i Aarhus.

11. Eventuelt

Fuldmagter

Pensionskassen opfordrer til, at du gør din indflydelse gældende ved at afgive fuldmagt, hvis du ikke har mulighed for at deltage i generalforsamlingen.

Der er tre måder at afgive fuldmagt på:

- **Generalfuldmagt til bestyrelsen**
Her giver du bestyrelsen fuldmagt til at stemme i overensstemmelse med bestyrelsens anbefalinger til de enkelte punkter på dagsordenen. Såfremt bestyrelsen ikke har givet en anbefaling til et dagsordenpunkt, stemmes der blankt på dette.
- **Instruktionsfuldmagt til bestyrelsen**
Her giver du bestyrelsen instruktion om, hvordan den skal stemme på dine vegne under de enkelte punkter.
- **Generalfuldmagt til tredjemand**
Her giver du en navngiven tredjemand fuldmagt til at stemme på dine vegne uden at tage stilling til, hvad der skal stemmes under de enkelte punkter.

Hvordan afgives en fuldmagt?

Du kan afgive fuldmagt elektronisk eller downloade en pdf-blanket.

Bestyrelsen opfordrer til, at fuldmagter indsendes i god tid inden generalforsamlingen. Der lukkes for modtagelse af elektroniske fuldmagter den 23. april 2024 kl. 12.00.

Fysiske fuldmagtsblanketter skal være Euronext Securities i hænde senest den 22. april 2024. Det er fuldmagtsgivers ansvar, at fysiske fuldmagtsblanketter er Euronext Securities i hænde inden fristens udløb. Det er også muligt at medbringe fuldmagt fysisk på selve generalforsamlingen. Fuldmagter skal registreres ved indskrivning forud for generalforsamlingens start, og vi beder derfor om, at du kommer i god tid, hvis du har fuldmagt(er) med.

Hvis du ønsker at ændre eller trække din fuldmagt tilbage, skal du kontakte Euronext Securities.

Euronext Securities kan kontaktes på telefon 4358 8866 mandag til fredag kl. 9.00-16.00 eller pr. e-mail på CPH-investor@euronext.com.

Praktiske forhold omkring afviklingen af generalforsamlingen

Her finder du yderligere information om, hvordan generalforsamlingen den 23. april 2024 vil blive afviklet.

Tilmelding og afgivelse af fuldmagt

Ønsker du at tilmelde dig generalforsamlingen eller afgive fuldmagt, skal dette gøres via Euronext Securities' hjemmeside, som håndterer tilmeldinger og fuldmagter på vegne af pensionskassen:

[Jeg vil gerne tilmelde mig generalforsamlingen eller afgive fuldmagt](#)

Tilmelding til generalforsamlingen via ovenstående link er muligt til og med dagen før generalforsamlingen.

Hvis du på selve dagen for generalforsamlingen ønsker at tilmelde dig, bedes du derfor venligst kontakte Euronext Securities herom på telefon eller e-mail.

Euronext Securities kontaktes på telefon 4358 8866 mandag til fredag kl. 9.00-16.00 eller pr. e-mail på CPH-investor@euronext.com.

Bemærk, at du modtager bekræftelse på tilmelding og afgivet fuldmagt direkte fra Euronext Securities, og at oplysninger herom ikke vil fremgå af din digitale postkasse på www.pjdpension.dk.

Spørgsmål angående tilmelding og fuldmagtsafgivelse kan rettes til Euronext Securities, som kan kontaktes på telefon 4358 8866 mandag til fredag kl. 9.00-16.00 eller pr. e-mail på CPH-investor@euronext.com.

Præsentation af forslag fra bestyrelsen og medlemsforslag

Bestyrelsens forslag præsenteres af et eller flere bestyrelsesmedlemmer. Medlemsforslagene præsenteres af forslagsstilleren. Efter præsentationen af hvert forslag åbnes der for spørgsmål og bemærkninger om det pågældende forslag.

Afstemninger

Der vil løbende blive stemt om de enkelte punkter på dagsordenen.

Afstemning på generalforsamlingen sker digitalt via din mobiltelefon eller tablet/iPad, og du skal være logget ind for at kunne afgive din stemme. Derfor er det vigtigt, at du medbringer en smartphone eller tablet, der opfylder de tekniske krav (se nedenfor), samt dit MitID til at logge på med. Hvis du ikke har hverken smartphone eller tablet, vil der være mulighed for at stemme skriftligt.

Bestyrelsesvalg og præsentation af bestyrelseskandidater

Kandidater til bestyrelsen kan opstilles af bestyrelsen eller af fem medlemmer af pensionskassen, som skal udfylde en stillerliste, der kan rekvireres ved at skrive til dse@sampension.dk.

Vi opfordrer til, at kandidater til bestyrelsen melder sig forud for generalforsamlingen. Kandidater, der ønsker at stille op på selve generalforsamlingen, skal under generalforsamlingen aflevere en gyldig stillerliste til dirigenten.

Bestyrelseskandidater vil have mulighed for at præsentere deres kandidatur på generalforsamlingen fra talerstolen.

Hvis der opstilles flere bestyrelseskandidater, end der er mandater på valg, vil bestyrelsesvalget blive afgjort ved en urafstemning efter generalforsamlingen blandt pensionskassens medlemmer.

Behandling af personoplysninger

Som led i generalforsamlingen behandler Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger visse personoplysninger (navn, adresse, CPR-nummer/medlemsnummer mv.) med det formål, at medlemmerne kan tilmelde sig og i øvrigt udøve deres medlemsrettigheder på generalforsamlingen. Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger henviser i den forbindelse til sin politik vedrørende personoplysninger, som kan læses her:

[Behandling af personoplysninger og digital kommunikation](#) og [Indsamling behandling og opbevaring af persondata i forbindelse med generalforsamlinger](#)

Tekniske krav til afstemningsportalen

Vi anbefaler, at du inden generalforsamlingens start sikrer dig, at den enhed, som du benytter, opfylder nedenstående krav.

- **Browser:** Afstemningsportalen kan tilgås i såkaldte 'evergreen- browsere' på både PC/Mac, mobil og tablet/iPad. Safari understøttes ligeledes, selvom det ikke er en evergreen-browser.
- **PC/Android:** Afstemningsportalen fungerer i browserne Edge, Chrome, Firefox og Opera.
- **Apple:** Afstemningsportalen fungerer i de nyeste hovedversioner af Safari-browseren på Mac, iPhone og iPad. Hvis du har ældre Apple-udstyr, som muligvis ikke kan opdatere til en brugbar Safari-version, kan du installere en Chrome-browser og benytte denne.

Ad pkt. 4

Godkendelse af lønpolitik

Bestyrelsen stiller forslag om godkendelse af lønpolitik for Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger, der er ajourført og vedtaget af bestyrelsen den 13. marts 2024.

Der henvises til vedlagte **bilag A lønpolitik**, hvor der i forhold til Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger er foretaget følgende ændringer:

- Afsnit 1.2: Det er specificeret, at lønpolitikken er kønsneutral.
- I afsnit 3 om bestyrelsens aflønning er følgende ændret:
 - Honoraret reguleres årligt i januar måned med udviklingen i Danmarks Statistiks nettoprisindeks for det foregående år.
 - Det er præciseret, at der gives et bopællæg til dækning af transporttid samt, at tillægget reguleres årligt i januar måned med udviklingen i Danmarks Statistiks nettoprisindeks for det foregående år.
- Afsnit 4.1 nr. 5: Udskydelse af mindst 40% af eventuel variabel løn er ændret fra 3 til 4 år.
- Afsnit 4.1 nr. 8: En lovhenvi sning er ændret til den nye lov om forsikringsvirksomhed.

Ad pkt. 5

Godkendelse af bestyrelseshonorar for 2024

Bestyrelseshonorarer og bopællæg (dækker den tid bestyrelsesmedlemmer bruger på transport) har ikke været reguleret siden 2017, og bestyrelsen indstiller på den baggrund en regulering af henholdsvis bestyrelseshonoraret og bopællægget for 2024 på i alt 16,6 %, svarende til udviklingen i nettoprisindekset fra primo 2017 til ultimo 2023.

Dette giver en nominal stigning i det samlede bestyrelseshonorar på i alt 195.913 kr. om året. Stigningerne har virkning fra 1. maj 2024. Den samlede aflønning til bestyrelsen i 2024 vil være 1.309.609 kr.

Bestyrelseshonorarer og bopællæg vil fremadrettet (fra 2025) blive reguleret i januar måned med udviklingen i Danmarks Statistiks nettoprisindeks for det foregående år.

Ad pkt. 6.a

Forslag fra bestyrelsen om vilkårsændringer vedrørende tilkendelse af invalidepension og præmiefritagelse

Forslag til ændring i Pensionsregulativ (Regler og paragraffer) og Generelle vilkår for 3 i 1 Livspension

Bestyrelsen foreslår, at Pensionsregulativ (Regler og paragraffer) og Generelle vilkår for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing ændres således at:

- Reglerne for tilkendelse af invalidepension ændres, så der fremover, når erhvervsevnetabet har været 3 måneder, kan tilkendes for midlertidigt eller varigt erhvervsevnetab, hvis betingelserne for dette er opfyldt
- Reglerne for tilkendelse af præmiefritagelse ensrettes med reglerne for tilkendelse af invalidepension

Indstilling

Bestyrelsen indstiller, at generalforsamlingen godkender ændringer i Pensionsregulativ (Regler og paragraffer) §§ 7 og 10 og Generelle vilkår for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing, som skal gælde fra 1. januar 2025.

Pensionsregulativ og Generelle vilkår for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing, hvor de foreslåede ændringer er markeret, er vedlagt som bilag til indkaldelsen.

Baggrund

Efter de nuværende regler kan der tilkendes

- invalidepension ved midlertidigt erhvervsevnetab, som formodes at vare i minimum 12 måneder
- invalidepension ved længerevarende erhvervsevnetab, hvis erhvervsevnetabet vurderes at vare i en længere årrække samt
- invalidepension ved varigt erhvervsevnetab, hvis der ikke er formodning for, at medlemmet kommer tilbage i arbejde
- præmiefritagelse, hvis der sker udbetaling af invalidepension
- midlertidig præmiefritagelse i 3-12 måneder, hvis der ikke kan ske udbetaling for midlertidigt erhvervsevnetab, fordi formodningen for 12 måneders sygemelding ikke er opfyldt.

Bestyrelsen foreslår ændring af reglerne for dækning ved tab af erhvervsevne således at

- der kan tilkendes invalidepension ved midlertidigt erhvervsevnetab eller varigt erhvervsevnetab
- udbetaling af invalidepension sker tidligst, når erhvervsevnetabet har været 3 måneder
- præmiefritagelse på pensionsordningen vil til enhver tid følges med udbetaling af invalidepension, såvel midlertidig som varig.

Forskellen på de nuværende regler og ændringsforslaget, er beskrevet i skemaet nedenfor.

Nuværende regler for tilkendelse	Foreslåede nye regler for tilkendelse
Midlertidig invalidepension ved formodning om 12 måneders erhvervsevnetab	Midlertidigt erhvervsevnetab med udbetalingskarens på 3 måneder
Længerevarende erhvervsevnetab, ved formodning om erhvervsevnetab i en længere årrække	Varigt erhvervsevnetab, når erhvervsevnetabet ikke længere er midlertidigt (med mulighed for løbende revurdering)
Varigt erhvervsevnetab, hvis tilbagevenden til arbejdsmarkedet vurderes at være usandsynlig	
Midlertidig præmiefritagelse i 3-12 måneder, hvis ikke formodning om 12 måneders erhvervsevnetab	Præmiefritagelse følger udbetaling af invalidepension ved midlertidigt eller varigt erhvervsevnetab
Præmiefritagelse ved udbetaling af invalidepension	
Invalidesum udbetales ved længevarende eller varigt erhvervsevnetab	Invalidesum udbetales ved varigt erhvervsevnetab

Årsagen til ændringsforslaget er for det første, at formodningsreglen på de 12 måneder ved midlertidigt erhvervsevnetab kan betyde, at et medlem ikke kan starte udbetaling før det er afklaret, om erhvervsevnetabet formodes at vare i 12 måneder, hvilket kan give økonomiske udfordringer. Dette kan i yderste konsekvens betyde, at der først kan startes udbetaling når der rent faktisk er forløbet 12 måneder.

I stedet for 12 måneders formodningsreglen foreslås en udbetalingskarens på 3 måneder, som løber fra det tidspunkt, hvor det dækningsberettigende erhvervsevnetab er indtrådt. Det bemærkes, at på det tidspunkt, hvor skaden anmeldes, vil de tre måneder ofte allerede være forløbet.

Udbetalingen kan tidligst starte, når medlemmet er fratrukket. Denne bestemmelse har hele tiden været gældende, og på fratrædelsestidspunktet, vil de tre måneders udbetalingskarens ofte være udstået allerede. I praksis vil der således ikke være tale om en væsentlig ændring, og det bemærkes, at en 3 måneders karens er markedsstandard.

Årsagen til ændringsforslaget er for det andet, at det ikke findes nødvendigt at skelne mellem længerevarende og varigt erhvervsevnetab. Når erhvervsevnetabet ikke længere er midlertidigt, er det i sagens natur varigt. Ved længerevarende sygdom vil medlemmerne således fremover tilkendes dækning ved varigt erhvervsevnetab. Pensionskassen kan dog fortsat tage det varige erhvervsevnetab op til fornyet vurdering, ligesom medlemmet fortsat har pligt til at oplyse det, hvis betingelserne for udbetaling ikke længere er opfyldt.

Invalidesummen vil kunne udbetales, når der sker overgang fra midlertidigt til varigt erhvervsevnetab. I praksis er der således ikke forskel på tilkendelse af invalidesum i forhold til de nuværende regler.

Forslaget om, at præmiefritagelse og udbetaling følges ad, sikrer ensartethed og gennemsigtighed i reglerne.

Da præmiefritagelse følges med udbetaling af invalidepension, vil de tre måneders udbetalingskarens også gælde for præmiefritagelsen, men her gælder det samme som beskrevet ovenfor, nemlig at de tre måneders karens ofte vil være udstået, når anmeldelsen af erhvervsevnetabet sker, eller når medlemmet er fratrukket.

Bilag

- **BILAG B:** Pensionsregulativ (Regler og paragraffer) med ændringsmarkering
- **BILAG C:** Generelle vilkår for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing med ændringsmarkering

Ad pkt. 6.b

Forslag om vilkårsændringer vedrørende nytægning i 3 i 1 Livspension ved genoptagelse af indbetaling for hvilende medlemmer

Forslag til ændring i Pensionsregulativ (Regler og paragraffer)

Bestyrelsen foreslår, at Pensionsregulativ (Regler og paragraffer) ændres således at genoptagelse af indbetaling efter overgang til hvilende medlemskab fremover medfører nytægning i 3 i 1 Livspension eller 3 i 1 Opsparing.

Indstilling

Bestyrelsen indstiller, at generalforsamlingen godkender ændringer i Pensionsregulativ (Regler og paragraffer) i § 1, som skal gælde fra 1. januar 2025.

Pensionsregulativ, hvor de foreslåede ændringer er markeret, er vedlagt som bilag til indkaldelsen.

Baggrund

Efter de nuværende regler, forbliver et medlem med pensionsordning i gennemsnitsrente i dette pensionsprodukt ved genoptagelse af indbetalingen. Dette sker både, hvis den eksisterende pensionsordning på genoptagelsestidspunktet er i henstand og hvis den er hvilende. I henhold til de nuværende regler, kan et medlem således kun have pensionsordning i enten gennemsnitsrente eller markedsrente.

Bestyrelsen forslår, at genoptagelse af indbetaling til pensionskassen efter overgang til hvilende medlemskab, for policer i gennemsnitsrente, fremover medfører nytægning i 3 i 1 Livspension.

Årsagen til ændringen er et ønske om i højere grad at sidestille genoptagelser med nytægninger, så genoptagelser efter overgang til hvilende medlemskab sker i markedsrente, hvilket vurderes at være i de fleste medlemmers interesse.

Ændringen betyder, at flere medlemmer med tiden vil få pensionsordninger i både gennemsnitsrente og markedsrente. Der er dog fortsat kun tale om ét medlemskab, og der betales derfor kun administrationsomkostninger for én police.

Når et hvilende medlem genoptager præmiebetalingen, skal medlemmet, ligesom nu, opfylde betingelserne for at blive optaget i pensionsordningens hovedordning, ellers indbetales til opsparing.

Bilag

- **BILAG B:** Pensionsregulativ (Regler og paragraffer) med ændringsmarkering

Ad pkt. 7.a

Forslag fra medlemmer om frasalg af olie/gas-udvindingsselskaber, der ikke har planer for grøn omstilling

Forslaget er stillet af medlemmet:

Peter Aarup Iversen

Medstillere:

Anne Palsgaard Bach, Jesper Grarup Lisbeth Ogstrup, Liza Rosenbaum Nielsen, Maren Else Korsgaard, Miriam Sofie Hoffmann Thastum, Nora Skjernaa Hansen og Peter Sørensen

Forslag

Forslagsstillerne opfordrer bestyrelsen for Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyrslæger (PJD) til – inden udgangen af 2024 – at frasælge investeringer i olieudvindingsselskaber (upstream olie/gas), som udelukkende eller overvejende er baseret på en fossil forretningsmodel og som samtidig modarbejder Paris-aftalen.

Uddybende begrundelse

Ifølge klimaaftalen fra Paris i 2015, så skal verdens regeringer sikre, at de offentlige og private investeringer understøtter målene i Paris-aftalen. Det betyder blandt andet, at pensionskasser som PJD (ligesom hele Sampension fællesskabet) skal bistå i at sikre, at investeringerne i den grønne omstilling øges, mens investeringerne til fossil energi udfases. På det netop overståede COP28 i De Forenede Arabiske Emirater gjorde alle verdens lande status for klimaindsatsen (Global Stock-Take) og med reference til FN's klimapanel (IPCC) seneste rapport, der konkluderede, at vi fortsat er langt fra at kunne opfylde målene i Paris-aftalen, opfordres alle lande til at tredoble den vedvarende energi og fordoble energi-effektivitet til 2030 og accelerere indsatsen i dette årti med at komme væk fra fossile brændsler i energisystemer, så det bliver muligt at opnå net zero i 2050. [REF1]. Som opfølgning har EU Kommissionen foreslået, at EU reducerer udledningerne af drivhusgasser i 2040 med 90% i forhold til 1990 [REF2]. Det forslag skal nu behandles af Europa Parlamentet og det Europæiske Råd, så EU kan melde et nyt og mere ambitiøst mål ind til FN i 2025 i overensstemmelse med Paris-aftalen [REF3].

At de fossile brændsler skal udfases for at kunne indfri Paris-aftalen er ikke nyt, eftersom både Det Internationale Energiagentur, IEA [REF4] og FN's Klimapanel IPCC [REF5] utvetydigt har meldt ud, at etableringen af nye oli- og gasprojekter er i direkte modstrid med Parisaftalen. Men ifølge kortlægning fra Mellemløbet Samvirke, så har Sampension fællesskabet (Sampension Liv, PJD, PAD og ISP) investeret mindst 2,2 milliarder kroner i fossile selskaber, fordelt på mere end 60 fossile selskaber [REF6]. Det svarer til omtrent 3,4 % af Sampension-fællesskabets samlede investeringer i aktier og obligationer, og det gør Sampension-fællesskabet til det danske pensionskasser, som investerer relativt mest i fossil energi.

De anførte 60 investeringer er ikke nødvendigvis lige problematiske. Men ved en nærmere gennemgang af investeringerne fremgår det, at der er investeringer for omkring 400 millioner kroner i 10 selskaber, som alene beskæftiger sig med olie/gas-efterforskning og olie/gas-udvinding (såkaldt "upstream" selskaber). Samtlige af disse selskaber er, ifølge organisationen

Urgewald, aktivt i gang med at etablere nye fossile projekter, og stort set alle de 10 selskaber har en forretningsmodel, der udelukkende eller overvejende er baseret på udvinding af fossil energi. De er derfor på ingen måde i gang med en grøn omstilling **[Tabel 1]**. IEA har anbefalet at selskabernes grønne investeringer skal udgøre 50% i 2030 og det er de angivne selskaber meget langt fra at leve op til **[REF7]**.

Vores forslag ligger i tråd med den linje som Sampensions administrerende direktør, Hasse Jørgensen, har udtrykt i en kronik i Børsen, hvor han skriver at "Frasalg bør (kun) ske, hvis selskabet hverken kan eller vil omstille sig" **[REF8]**.

Et frasalg af disse selskaber (upstream olie/gas-selskaber), skønsmæssigt svarende til ca. 20% af Sampension-fællesskabets samlede fossile investeringer, vil både sikre, at PJD's og hele Sampensionfællesskabets ambition om at understøtte Paris-aftalen bliver omsat til konkret handling og dermed bliver mere troværdig. Men samtidig vil det beskytte vores pensionsmidler mod det potentielt meget voldsomme værditab, som en stor del af den fossile sektor må forventes at blive udsat for **[REF7]**.

Referencer

1) COP28 beslutningstekst, 13. december 2023.

https://unfccc.int/sites/default/files/resource/cma2023_L17_adv.pdf

2) EU Commission communication on the 2040 climate target:

EUR-Lex - 52024DC0063 - EN - EUR-Lex (<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=COM%3A2024%3A63%3AFIN>)

3) Paris-aftalen: <https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement>

4) IEA, NZE 2023 update: "there is no need for investment in new coal, oil and natural gas" side 16: [Net Zero Roadmap: A Global Pathway to Keep the 1.5 °C Goal in Reach - 2023 Update \(windows.net\)](https://www.iea.org/net-zero-roadmap)

5) IPCC: Estimates of future CO2 emissions from existing fossil fuel infrastructures without additional abatement already exceed the remaining carbon budget for limiting warming to 1.5°C (50%) (high confidence). – side 20 [AR6 Synthesis Report: Climate Change 2023 \(ipcc.ch\)](https://www.ipcc.ch/report/ar6/synthesis/)

6) Den Danske Pensionssektors Klimasvigt. Oktober 2023.

<https://www.ms.dk/sites/default/files/publikationer/publikationer/2023/ms-pensionsrapport2023.pdf>

7) The Oil and Gas Industry in Net Zero Transitions, IEA, November 2023

<https://www.iea.org/reports/the-oil-and-gas-industry-in-net-zero-transitions>

8) Sampension-direktør: Ekstremt sommervejr skal føre til øget pres på fossile selskaber. Børsen, 22. September 2023

<https://borsen.dk/nyheder/opinion/ekstremt-vejr-skal-fore-til-oget-pres-paa-fossile-selskaber>

Tabel 1: Sampensions investeringer i rene olie/gas-udvindingselskaber (Upstream), og udvalgte karakteristika for investeringerne

Selskabsnavn (ifølge Urgewald GOGEL database)	Aktie andel (Mio DKK)	Sektor	Expansion	Country headquarter	industry segment	Tjæresand	Unconventional production	1.5C overshoot	Fossil andel af omsætning
ARC Resources Ltd	16,64	O&G upstream	JA	Canada	Independent	0,0%	99,4%	72,8%	100,0%
Devon Energy Corporation	60,35	O&G upstream	JA	USA	Independent	0,0%	99,3%	74,1%	100,0%
EOG Resources Inc	69,20	O&G upstream	JA	USA	Independent	0,0%	96,1%	79,9%	99,5%
EQT Corporation	18,99	O&G upstream	JA	USA	Independent	0,0%	100,0%	39,1%	99,8%
Hess Corporation	32,19	O&G upstream	JA	USA	Independent	0,0%	61,7%	82,9%	100,0%
Marathon Oil Corporation	27,36	O&G upstream	JA	USA	Independent	0,0%	82,3%	67,0%	100,0%
Occidental Petroleum Corporation	82,27	O&G upstream	JA	USA	Independent	0,0%	63,3%	79,7%	89,7%
OMV AG	10,26	O&G upstream	JA	Austria	INOC	0,0%	27,6%	69,3%	88,8%
Pioneer Natural Resources Company	41,06	O&G upstream	JA	USA	Independent	0,0%	98,4%	81,9%	100,0%
Schlumberger Ltd	45,77	O&G upstream	JA	USA	Industrial	0,0%	65,6%	80,5%	90,0%
SUM	404,08								

Ad pkt. 7.a

Bestyrelsens svar på forslag 7.a

Bestyrelsen kan støtte forslaget.

Bestyrelsen vil gerne takke forslagsstillerne for et godt og konstruktivt forslag.

Bestyrelsen bakker fuldt ud op om målsætningerne i Paris-aftalen og har vedtaget klimamålsætninger for den samlede portefølje, der betyder, at klimaaftrykket reduceres til netto nul i 2050 og med 45% i perioden primo 2020 til primo 2030. I pensionskassens klimastrategi, der understøtter de vedtagne klimamål, er der desuden sat årlige reduktionsmål for udviklingen i porteføljen – Stier til Net Zero 2050 – som også findes i pensionskassens årsrapport.

Over den fireårige periode 2020-2023 er 'carbon footprint', dvs. udledning per mio. kr. investeret, for den udledende del af porteføljen reduceret med 43,3 %.

Reduktionerne er delvist opnået ved at frasælge selskaber der udviser en ikke-acceptabel klimaadfærd, f.eks. fordi de har et væsentligt højere klimaaftryk end konkurrerende selskaber. Men reduktionerne er også opnået på baggrund af den generelle udvikling i samfundet, der understøttes af pensionskassens aktive ejerskab, dvs. dialoger med selskaber, hvor pensionskassen i fællesskab med andre investorer skubber på for forandring hos de største CO₂-udledere, og via pensionskassens stemmeaktiviteter.

Det er således en del af klimastrategien, at pensionskassen skal bruge sin indflydelse som investor til at forsøge at påvirke selskaberne til at ændre adfærd og at frasalg kun bør ske, hvor selskaber ikke kan eller vil omstille sig (for nuværende er 214 selskaber sat på pensionskassens eksklusionsliste pga. uacceptabel klimaadfærd).

Specifikt for selskaber der udvinder olie og gas, har bestyrelsen i 2023 drøftet, hvor lang tålmodigheden med disse selskaber skal være inden det må konstateres, at de ikke kan eller vil omstille sig.

Denne drøftelse har ført til en betydelig opstramning af pensionskassens tilgang til olie-/gasselskaber, der betyder:

- At selskaber, der ikke har en klimastrategi, der i al væsentlighed understøtter IEA's Net Zero Emissions scenarie, når de afrapporterer for 2025, vil blive frasolgt uden yderligere dialog, og
- At selskaber, hvor det allerede i løbet af 2024 vurderes, at det er usandsynligt, at de vil kunne etablere en tilfredsstillende klimastrategi indenfor den nævnte frist, også vil blive frasolgt uden yderligere dialog.

Det er bestyrelsens vurdering, at den beskrevne opstramning møder intentionen med det fremsatte forslag, og at den beskrevne revurdering af selskaberne i løbet af 2024, vil føre til et frasalg af selskaber der, som det anføres i forslagets begrundelse, "på ingen måde [er] i gang med en grøn omstilling", inden udgangen af 2024.

På den baggrund anbefaler bestyrelsen, at stemme for forslaget.

Ad pkt. 7.b

Forslag fra medlemmer om øget transparens om klimakrav til kapitalforvaltere (asset managers)

Forslaget er stillet af medlemmet:

Peter Aarup Iversen

Medstillere:

Anne Palsgaard Bach, Jesper Grarup Lisbeth Ogstrup, Liza Rosenbaum Nielsen, Maren Else Korsgaard, Miriam Sofie Hoffmann Thastum, Nora Skjernaa Hansen og Peter Sørensen

Forslag og kort begrundelse:

Bestyrelsen for Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyr læger (PJD) anbefales at øge transparens omkring inddragelse af klimakrav ved udvælgelsen af eksterne forvaltere af investeringer i børsnoterede aktier, hvor PJD's politik for ansvarlige investeringer ikke finder direkte anvendelse. Dette er nødvendigt, da nogle af PJDs eksterne forvaltere ikke lever op til PJDs egen politik for ansvarlige investeringer.

Uddybende begrundelse:

PJD/Sampension-fællesskabet (PJD, PAD, ISP og Sampension Liv) benytter sig af forskellige eksterne forvaltere til at varetage investeringer. Forvalterne skal sikre en høj risikospredning ved at investere på tværs af geografier og aktivklasser.

PJD har i dag et set-up der muliggør, at PJD for størsteparten af de forvaltede midler, selv beslutter stemmeafgivelse og kritisk dialog overfor selskaber uafhængigt af kapitalforvalterne. Men der er begrænset åbenhed omkring PJDs udvælgelse af kapitalforvaltere, især i forhold til klimakrav og aktivt ejerskab **[REF1]**.

Der er dokumentation for, at nogle af PJDs kapitalforvaltere ikke stemmer i overensstemmelse med Paris-aftalen, herunder når de stemmer på vegne af kapitalforvalterens øvrige klienter, hvilket modarbejder PJDs politik for ansvarlige investeringer. Eksempelvis har nogle af verdens største kapitalforvaltere som BlackRock, Vanguard, State Street, Fidelity mfl. ofte stemt imod de selv samme klimaforslag om PJD har stemt for. Eftersom manglende klimahandling er meget udbredt blandt kapitalforvaltere, så vedrører det med stor sandsynlighed også flere af de kapitalforvaltere som PJD benytter **[REF2,3,4,5,6]**.

Kapitalforvalternes manglende handling kan manifestere sig på andre måder, end blot hvordan de stemmer på selskabers generalforsamlinger. Væsentlige problemer er bla.:

- 1) Manglende tilslutning til Net Zero Asset Manager (NZAM) initiative **[REF7]** eller Climate Action 100+
- 2) Manglende eller uambitiøs formuleret klimapolitik (fx kriterier for investeringer i fossile selskaber)

3) Manglende vilje til at fremføre klima-forventningskrav overfor fossile selskaber, samt vilje til at optrappe/eskalere det aktive ejerskab

4) Manglende vilje til, som kapitalforvalter, at stemme for øget klimahandling på selskabernes generalforsamling, eller manglende sikring af, eller tilskyndelse til brug af "split voting"

5) Manglende transparens omkring udøvelsen af aktivt ejerskab, herunder om sin stemmepolitik omkring klima, samt information om hvordan der er stemt ved generalforsamlinger

Vi anbefaler at PJD, i sin bestræbelse på at øge transparensen omkring PJDs vurdering og udvælgelse af kapitalforvaltere sætter fokus på forvalternes politikker for ansvarlige investeringer. Et øget fokus og en øget transparens forventes at udgøre et vigtigt grundlag for at udvikle en fremadrettet strategi der skal sikre at forvalternes implementering af politikker for ansvarlighed i al væsentlighed afspejler de hensyn der søges fremmet med PJDs egen politik for ansvarlige investeringer.

Forslaget flugter med de anbefalinger som UN PRI i samarbejde med en række investornetværk netop har offentliggjort, netop med baggrund i, at man har erfaret, at kapitalejerne ofte har svært ved at sikre sig, at kapitalforvalterne forvalter investeringerne ud fra de samme langsigtede mål som kapitalejerne (pensionselskaber mfl.) [REF8]

Referencer:

1) PJD/Sampensions hjemmeside om transparens og data

<https://www.sampension.dk/om-sampension/finansiel-information/ansvarlige-investeringer/aabenhed-og-dokumentation---data-om-sampensions-esg-indsats>

2) ShareAction Voting Matters 2022 report (Januar 2023)

<https://shareaction.org/reports/voting-matters-2022/ranking-asset-managers-voting-performance>

3) Reclaim Finance Asset Manager scorecard (Juni 2023)

https://www.sierraclub.org/sites/www.sierraclub.org/files/2023-06/Asset_Manager_Report_V5.pdf

4) Climate in the Boardroom: How Asset Manager Voting Shaped Corporate Climate Action in 2023 (Nov 2023)

<https://www.majorityaction.us/climate-in-the-boardroom-report-2023>

5) Climate votes: the great deception. 19 December 2023.

<https://reclaimfinance.org/site/en/2023/12/19/climate-votes-the-great-deception/>

6) Voting Matters 2023: Are asset managers using their proxy votes for action on environmental and social issues? Januar 2024.

<https://shareaction.org/reports/voting-matters-2023>

7) The Net Zero Asset Managers initiative

<https://www.netzeroassetmanagers.org/>

8) Evaluating managers' stewardship for sustainability (21. Sept 2023)

<https://www.unpri.org/active-ownership-20/evaluating-managers-stewardship-for-sustainability/11697.article>

Ad pkt. 7.b

Bestyrelsens svar på forslag 7.b

Bestyrelsen kan støtte forslaget.

Bestyrelsen vil gerne takke forslagsstillerne for et godt og konstruktivt forslag.

Det er bestyrelsens opfattelse, at forslaget supplerer de grundprincipper, der allerede er indarbejdet i pensionskassens ansvarlighedspolitik og bestyrelsens ambition om at understøtte transparens om investeringerne.

Senest i december 2023 besluttede bestyrelsen at præcisere ansvarlighedspolitikens bestemmelser om brug af eksterne forvaltere, hvor pensionskassens ansvarlighedspolitik ikke finder direkte anvendelse, så det nu fremgår klart, at der i vurderingen af forvalteren skal være fokus på forvalterens ansvarlighedspolitikker og at disse i al væsentlighed skal afspejle de grundlæggende hensyn der søges fremmet med pensionskassens ansvarlighedspolitik.

Forslaget flugter også med bestyrelsens ambition om at understøtte transparens om investeringerne, der godt vil kunne udvides til også at omfatte, hvilke kriterier der anvendes ved vurderingen af eksterne forvaltere, hvor ansvarlighedspolitikken ikke finder direkte anvendelse, og hvor pensionskassens klimaindsats derfor afhænger af forvalterens ansvarlighedspolitik.

På den baggrund anbefaler bestyrelsen at stemme for forslaget.

Ad pkt. 7.c

Forslag fra medlem Fleming Duus Mathiesen: Fremlæggelse af en opdateret flerårig oversigt over PJD kontorente, gennemsnitsrente, sammenlignet med andre medlemsejede pensionskasser

[Forslag ordret gengivet]

Undertegnede PJD medlem skal hermed anmode om, at der som et selvstændigt punkt på PJD generalforsamling 2024 fremlægges en opdateret flerårig oversigt over PJD kontorente, gennemsnitsrente, sammenlignet med andre medlemsejede pensionskasser.

Jeg henviser til den på generalforsamling 2023 fremlagte oversigt som reference.

Ad pkt. 7.c

Bestyrelsens svar på forslag 7.c

Bestyrelsen er enig i, at spørgsmål om fastsættelsen af kontorente er et vigtigt emne, og det er et af de emner, som bestyrelsen behandler og træffer selvstændig beslutning om hvert år. Bestyrelsen har derfor også stor forståelse for, at forslagsstilleren er optaget af spørgsmålet.

Bestyrelsen kan oplyse, at spørgsmål om afkast, depotrenter m.v. drøftes og behandles allerede under dagsordenens punkt 3 om forelæggelse og godkendelse af årsrapport 2023. Ethvert medlem har i den forbindelse mulighed for at spørge nærmere ind til forhold relateret til pensionskassens virksomhed i 2023, herunder kontorenten.

Ad pkt. 7.d

Forslag fra medlem Fleming Duus Mathiesen vedrørende PJDs vederlagspraksis:

[Forslag ordret gengivet]

Generalforsamlingen pålægger PJD bestyrelsen at indføre en ændret vederlags praksis således, at der svarende til praksis for den finansielle sektor indføres et resultatbaseret vederlagsgrundlag for PJD bestyrelsesformand og PJD bestyrelses næstformand samt formanden for PJD revisionsudvalg baseret på den årlige rentetilskrivning på medlemmernes pensionskonti under gennemsnitsrente.

Som forslag indstilles, at vederlaget fremover til PJD bestyrelsesformand og PJD næstformand samt formand for PJD revisionsudvalg halveres til et aconto udbetalt vederlag, hvorefter den resterende halvdels udbetaling betinges af, at der sker en fuld rentetilskrivning i henhold til den årlige forrentning hjemtaget i markedet i henhold til PJD regnskabet i overensstemmelse med proportionalitetsprincippet for de individuelle medlemspolicer under gennemsnitsrente produkt kategorien.

Det indstilles samtidigt til generalforsamlingens beslutning, at ordningen evalueres på den ordinære årlige PJD generalforsamling i relation til behovet for og størrelsen af den kollektive kapitalbuffer.

Ad pkt. 7.d

Bestyrelsens svar på forslag 7.d

Bestyrelsen kan ikke støtte forslaget.

Aflønningsprincipperne i pensionskassen har til formål at sikre, at bestyrelsen honoreres på en sådan måde, at pensionskassens forretningsmæssige og langsigtede strategiske mål understøttes bedst muligt. Aflønningsforholdene for bestyrelsen afspejler og understøtter, at pensionskassen til stadighed formår at have en kompetent og ansvarlig bestyrelse, der fremmer en sund og effektiv risikostyring og ikke motiverer til at tage overdrevne risici.

Aflønningsprincipperne skal desuden forebygge interessekonflikter til gavn for medlemmerne.

Der er ikke praksis for at have variabel aflønning af bestyrelsesmedlemmer i pensionskasser.

Bestyrelsen kan heller ikke se, at denne form for aflønning skulle være hensigtsmæssig for en pensionskasse som PJD.

Bestyrelsen kan på denne baggrund ikke støtte forslaget, eller at der på anden vis indføres variabel aflønning af enkelte bestyrelsesmedlemmer som foreslået.

Ad pkt. 7.e

Forslag fra medlem Fleming Duus Mathiesen: Bestyrelsens redegørelse set i forhold til PJD CEO Mads Smith Hansens meddelte afslag, hvilket ikke stemmer overens med pensionskassens databeskyttelsesofficers vurdering i sagen.

[Forslag ordret gengivet]

Bestyrelsens redegørelse set i forhold til PJD CEO Mads Smith Hansens meddelte afslag, hvilket ikke stemmer overens med pensionskassens databeskyttelsesofficers vurdering i sagen.

Ad pkt. 7.e

Bestyrelsens svar på forslag 7.e

Punkt 7.e vedrører en klage til Datatilsynet over en indsigtsanmodning i relation til lydoptagelsen fra generalforsamlingerne i 2022 og 2023.

Databeskyttelsesofficers vurdering i sagen, som Flemming Duus Mathiesen henviser til, er pensionskassens svar på en henvendelse fra Datatilsynet i sagen.

Bestyrelsen vil gerne understrege, at pensionskassen tager anmodninger om indsigt fra pensionskassens medlemmer alvorligt. Bestyrelsen udtaler sig dog ikke om enkelte medlemmers forhold og fremlægger herunder ikke korrespondance med tilsynsmyndigheder relateret til konkrete medlemmer offentligt. Den nævnte vurdering fra databeskyttelsesofficeren, som er en redegørelse fra pensionskassen til Datatilsynet i relation til en henvendelse fra et konkret medlem, fremlægges derfor ikke på generalforsamlingen.

Bestyrelsen kan oplyse, at generalforsamlingen optages, så der kan udarbejdes et referat fra generalforsamlingen, og at optagelsen slettes, når referatet er skrevet. Dette oplyses også af generalforsamlingens dirigent i forbindelse med afholdelsen af generalforsamlingen.

Det ligger pensionskassen meget på sinde til enhver tid at overholde lovgivningen, og pensionskassen har præciseret informationen til pensionskassens medlemmer om indsamling, behandling og opbevaring af personoplysninger i forbindelse med generalforsamlinger samt tydeliggjort reglerne omkring de registreredes rettigheder og klagemuligheder.

Pensionskassen vil desuden formalisere de interne processer for opbevaring og sletning af lydoptagelser fra generalforsamlinger, herunder har pensionskassen indskærpet, at anmodninger om indsigt fra medlemmer vedrørende lydoptagelser fra generalforsamlinger drøftes med databeskyttelsesrådgiveren, inden besvarelse fremsendes til medlemmet.

Pensionskassen afventer på tidspunktet for udsendelsen af indkaldelsen fortsat Datatilsynets tilbagemelding.

Ad pkt. 8

Valg til bestyrelsen

Bestyrelsen har i dag følgende sammensætning:

- Johannes Elbæk, formand, medlemsvalgt 2023-2026, jordbrugsfaglig
- Gertrud Knudsen, næstformand, udpeget af JA (nu DM) i 2022
- Henning Otte Hansen, medlemsvalgt 2021-2024, jordbrugsfaglig
- Ilse A. Rasmussen, medlemsvalgt 2021-2024, jordbrugsfaglig
- Kasper Klintø, medlemsvalgt 2023-2025, veterinærfaglig
- Lise Lykke Steffensen, medlemsvalgt 2022-2025, jordbrugsfaglig
- Louise Bundgaard, udpeget af Ansatte Dyrlægers Organisation i 2023
- Anders Larsen, medlemsvalgt efter indstilling af bestyrelsen 2022-2026
- Søren Kaare-Andersen, medlemsvalgt efter indstilling af bestyrelsen 2021-2024

Medlemsvalgte bestyrelsesmedlemmer

Fem bestyrelsesmedlemmer vælges af og blandt pensionskassens medlemmer ved urafstemning for 3 år ad gangen. Kandidaterne opstilles på generalforsamlingen af bestyrelsen eller af mindst fem medlemmer af pensionskassen. Blandt de valgte skal mindst én have jordbrugsfaglig uddannelse og mindst én have veterinærfaglig uddannelse.

Der skal i 2024 vælges to bestyrelsesmedlemmer af og blandt pensionskassens medlemmer.

Af de nuværende bestyrelsesmedlemmer er Ilse Ankjær Rasmussen og Henning Otte Hansen på valg. Henning Otte Hansen stiller op til genvalg og foreslås af bestyrelsen genvalgt, jf. vedtægternes § 10, stk. 2. Ilse Ankjær Rasmussen stiller op til genvalg og foreslås af bestyrelsen genvalgt, jf. vedtægternes § 10, stk. 2. Derudover stiller Henning Høj Andersen op til nyvalg og foreslås valgt af fem medlemmer af pensionskassen, jf. vedtægternes § 10, stk. 2.

Da der er mere end to kandidater til de to bestyrelsesposter blandt de medlemsvalgte bestyrelsesmedlemmer, skal valget afgøres ved urafstemning blandt pensionskassens medlemmer, jf. vedtægternes § 10, stk. 6.

Sagkyndigt bestyrelsesmedlem

Der skal vælges ét bestyrelsesmedlem af pensionskassens medlemmer på generalforsamling efter indstilling fra bestyrelsen for en af bestyrelsen fastsat periode.

Bestyrelsesmedlemmet skal opfylde de nødvendige kvalifikationer til at være sagkyndigt medlem af bestyrelsens revisionsudvalg.

Søren Kaare-Andersen er på valg og foreslås af bestyrelsen genvalgt for perioden 2024-2027, jf. vedtægternes § 10, stk. 5.

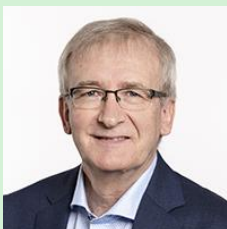
Information om kandidaternes baggrund og øvrige ledelseshverv fremgår af de følgende sider.

Information om kravene til bestyrelsesmedlemmer kan ses på pensionskassens hjemmeside www.pjdpension.dk.

Ad pkt. 8

Kandidat til bestyrelsen

Henning Otte Hansen



Kompetencer

Mit daglige arbejde på Københavns Universitet vedrører økonomiske, erhvervsmæssige og finansielle forhold. Der er dermed en god sammenhæng mellem på den ene side vigtige problemstillinger i PJDs forretning (de finansielle markeder, økonomisk udvikling, økonomiske konjunkturer m.m.), og på den anden side mine daglige forsknings- og undervisningsopgaver.

Jeg har haft direktørposter i finansielle virksomheder i >9 år, og derfor har jeg en god erfaring med at lede og overvåge virksomheder i den finansielle sektor. Jeg har dermed en vis erfaring i at vurdere forretningsplaner og forretningsideer på de finansielle markeder.

Jeg har siddet – og sidder stadigvæk – i en del bestyrelser, hvilket har givet mig en god erfaring med at skabe et effektivt bestyrelsesarbejde.

Endeligt har jeg et godt netværk i baglandet: Via mit tidligere organisationsarbejde, via fagligt samarbejde med medlemmer og via løbende kontakt med interessenter får jeg ofte tilbagemeldinger og forespørgsler fra baglandet

Mærkesager:

- Sikre størst mulig langsigtet afkast og dermed pension til medlemmerne
- Åben dialog med medlemmerne
- Effektivt, ansvarligt og konstruktivt bestyrelsesarbejde
- Sikker og troværdig administration af vore pensionsmidler
- Professionel og kompetent ledelse af pensionskassen

CV

- 2018 – Censor ved Roskilde Universitetscenter (RUC)
- 2015-2022 Censor ved de erhvervsøkonomiske censorkorps
- 2007 – Seniorrådgiver, Institut for Fødevarer- og Ressourceøkonomi, Københavns Universitet
- 2003 – 2007 Underdirektør, DLG (Dansk Landbrugs Grovvarerelskab)
- 1998 – 2003 Adm. direktør, Agro Venture A/S
- 1994 – 2003 Direktør for ejendomsselskabet Axelborg I/S
- 1994 – 2003 Direktør og medlem af direktionen i Landbrugsrådet
- 1990 – 1994 Økonomisk konsulent i Landbrugsraadets ledelsessekretariat
- 1991 – 2007 Censor på KVL (sektion for Økonomi/Fødevarerøkonomisk Institut).

- 1989 – 2015 Undervisningsassistent/ekstern lektor ved Inst. for Int. økonomi og Virksomhedsledelse ved Handelshøjskolen i København
- 1987 – 1989 Fuldmægtig i Landbrugsraadets Erhvervspolitiske Afdeling
- 1985 – 1987 Videnskabelig assistent ved Økonomisk Institut, KVL

ØVRIGE LEDELSESHVERV

- 2024 – Formand for fagrådet ved Innovationscenter for Økologisk Landbrug
- 2022 – Medlem af bestyrelsen i SEGES Innovations Fonden
- 2016 – Formand for bestyrelsen for DisposalCollectionCare IVS
- 2014 – 2018, og 2023 – Medlem af PJD's revisionsudvalg
- 2012 – Medlem af bestyrelsen for Statsautoriseret revisor Oluf Chr. Olsen og hustru Julie Rasmine Olsens Mindefond
- 2010 – 2018 Medlem af præsidiets for Det Kongelige Danske Landhusholdningsselskab - vicepræsident fra 2013
- 2009 – 2018, 2018 – Medlem af bestyrelsen for PJD
- 2009 – 2015 Medlem af bestyrelsen for Jordbrugsakademikerne (JA).
Forhandlingsudvalgsformand
- 2009 – 2015 Medlem af AC's Forsknings- og Uddannelsespolitiske udvalg - FUU
- 2008 – 2018, 2022- Redaktør af Tidsskrift for Landøkonomi
- 2007 – 2021 Medlem af Jordbrugsakademikernes (JA) repræsentantskab
- 2005 – 2007 Medlem af bestyrelsen for Øresund Food Network
- 2004 – 2007 Medlem af Levendsmiddelcentrets (LMC)s repræsentantskab
- 1999 – 2002 Medlem af bestyrelsen for CleanTech A/S (formand 2001-2002)
- 1998 – 2008 Medlem af bestyrelsen for Institutet for Fødevarestudier og Agroindustriel Udvikling (IFAU). Næstformand 2006-2008
- 1998 – 2002 Formand for censorkorps for Jordbrugsvidenskab ved KVL

Ad pkt. 8

Kandidat til bestyrelsen

Ilse Ankjær Rasmussen



Det, jeg vil arbejde for, er:

- Som mangeårigt medlem af pensionskassen og ønsker jeg at medvirke til, at PJD kan tilbyde medlemmerne de bedste pensioner og forsikringer med gode afkast og helst baseret på ansvarlige investeringer i bred forstand.
- Jeg vil særligt gerne arbejde for en klimamæssigt ansvarlig investeringspolitik i PJD. Både fordi jeg mener, vi har et ansvar for fremtiden for vores egen, og for vores børns og børnebørns skyld. Men også fordi meget peger på, at investeringer i selskaber, der baserer deres produktion på fossiler på langt sigt er dårlige investeringer, fordi forretningsmodellerne hviler på ressourcer, der forsvinder og derfor vil give et faldende afkast.
- Vi har rigtig stor mulighed for at påvirke udledningerne fra fossile brændsler via de mange penge, vores pensionskasser investerer, hvis vi vælger at investere i virksomheder med lavt eller endda positivt klimaaftryk.
- Det vil jeg arbejde for ved at medvirke til at PJD's investeringer ikke støtter virksomheder, der direkte modarbejder den grønne omstilling og Paris-aftalen. På langt sigt vil det give os det bedste afkast – og en verden vi kan leve i.
- Jeg har siden 2015 været aktiv i Ansvarlig Fremtid, et initiativ, som har til formål at svække fossil-industriens politiske legitimitet ved at få fremtrædende danske institutioner til at trække deres investeringer ud af kul, gas og olie.
- PJD har de senere år sammen med Sampension-fællesskabet bevæget sig i en retning af mere bæredygtige og ansvarlige investeringer, og jeg ønsker at blive ved med at påvirke investeringerne i den retning.

CV

- 2010 – 2023 Akademisk medarbejder v/ Internationalt Center for Forskning i Økologisk Jordbrug og Fødevarer-systemer – ICROFS (Aarhus Universitet)
- 2010 – 2010 Akademisk medarbejder v/ Miljøstyrelsen
- 1989 – 2010 Seniorforsker v/ Institut for Plantebeskyttelse, Det Jordbrugsvidenskabelige Fakultet, Aarhus Universitet (tidligere Danmarks Jordbrugsforskning og Statens Planteavl-forsøg)
- 1986 – 1989 Konsulent i økologisk og biodynamisk landbrug v/ Frederiksborg Amt
- 1984 – 1985 Højskolelærer i økologisk og biodynamisk landbrug v/ St. Restrup Højskole

- 1985 Cand. Agro (KVL)

Tillidsposter

- 2018 – Medlem af bestyrelsen for Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyr læger

Ad pkt. 8

Kandidat til bestyrelsen

Henning Høj Andersen



Kompetencer og mærkesager

Som medlem af bestyrelsen vil jeg for det første have fokus på rådgivning til medlemmerne, og for det andet have fokus på pensionskassens investeringer og dermed afkast.

Pensionskassens opsøgende rådgivnings aktiviteter bør øges betydeligt. Også kvaliteten af rådgivning ved henvendelse til pensionskassen kan forbedres. Mange medlemmer går sikkert rundt i den tro, at de er godt sikret med deres pensionsordning, idet de jo har indbetalt fra første ansættelsesdag. Nogle får en slem overraskelse, når de ønsker at trække sig tilbage. De fleste mennesker orker ikke at beskæftige sig med pensionsordninger. Det er pensionskassens opgave at råbe medlemmerne op og medvirke til, at både medlemmer og ægtefæller er sikret på en måde, der er tilpasset den enkeltes forhold. Jeg har arbejdet med rådgivning i over 40 år, og mener at kunne bidrage med forslag til forbedringer på rådgivningsområdet.

Gennem mit arbejde med økonomisk rådgivning har jeg opnået en betydelig erfaring i at bedømme investeringsprojekter i ind- og udland. Både gennem mit arbejde og privat har jeg arbejdet med placering af betydelige formuer i værdipapirer. Jeg kan derfor give et konstruktivt bidrag til bestyrelsens overvejelser om den strategiske porteføljefordeling.

Jeg ved, at bestyrelsesarbejdet er tidskrævende. Der er mange årlige møder, og der er et omfattende forberedelsesarbejde til hvert møde. Som pensionist med lidt bibeskæftigelse har jeg tid, lyst og energi til at bringe fornyelse ind i bestyrelsesarbejdet.

CV:

- 2020 – Pensionist kombineret med lidt udlejningsvirksomhed
- 2017 – 2020 Økonomichef, Rådgivningsselskabet VKST i Sorø.
- 2007 – 2016 Vicedirektør, Landboforeningen Gefion.
- 2005 – 2007 Ledende økonomikonsulent, Landbosjælland.
- 1979 – 2005 Økonomikonsulent, Sorø- Slagelse Landboforening.
- 1979 Agronom med økonomi som speciale

ØVRIGE LEDELSESHVERV

- 2012 – 2015 Bestyrelsesformand for Frej Revision – Statsautoriseret Revisionselskab A/S
- 2023 - Medlem af erstatnings- og taksationskommissionerne vedrørende mink

Spørgeskema 2024 – Henning Høj Andersen

Spørgsmål	Kandidatens svar
1. Hvilken indsigt og viden har du i pensionsområdet generelt?	Gennem mit arbejde som økonomirådgiver har jeg løbende holdt mig ajour med området.
2. Hvilken indsigt og viden har du i PJDs medlemsgrundlag?	Som agronom er jeg uddannet sammen med dyrlæger og agronomer og har haft masser af relationer til gruppen både i arbejdsliv og fritidsliv.
3. Hvilken indsigt og viden har du i strategi- og forretningsudvikling, herunder økonomi, strategiske planer, budgetter og eksekvering?	Både som rådgiver og direktionsmedlem i en stor rådgivningsvirksomhed har jeg arbejdet med disse ting, og har løbende uddannet mig indenfor området.
4. Hvilken indsigt og viden har du i de lovgivningsmæssige rammer samt governance-regler, som gør sig gældende for en tværgående pensionskasse?	Jeg har et overordnet kendskab til de nævnte ting, men har brug for at fordybe mig i detaljerne.
5. Hvilken indsigt og viden har du i forhold til at kunne overvåge, at direktionen følger de fastlagte politikker og retningslinjer?	Som tidligere direktionsmedlem og bestyrelsesformand i et A/S har jeg erfaringer med området
6. Hvilken indsigt og viden har du i de finansielle markeder og formueforvaltning nationalt og globalt?	Som økonomirådgiver har jeg rådgivet om formueforvaltning og er meget interesseret i området. Jeg orienterer mig dagligt i nationale og internationale medier og plejer selvstændigt en portefølje af private midler.
7. Hvilken indsigt og viden har du om investeringsstrategier og politikker for disse?	Jeg ved hvordan man spreder risiko ved at fordele investeringerne mellem forskellige typer aktiver, og ved hvordan den langsigtede værdiudvikling historisk har været på de forskellige aktivtyper.
8. Hvilken indsigt og viden har du i investeringsmæssige risici, herunder markeds-, modparts- og koncentrations- og likviditetsrisici?	Jeg har indgående kendskab til disse områder.
9. Hvilken indsigt og viden har du i alternative investeringer herunder evnen til selvstændigt at vurdere og udfordre indstillinger og beslutninger relateret til alternative investeringer?	Jeg har masser af praktisk og teoretisk viden om vurdering af alternative investeringer. Som rådgiver har jeg blandt andet været involveret i køb af skove, udlejningsejendomme, solcelleanlæg og vindmøller i udlandet. Privat har jeg investeret i et antal ejendomme
10. Hvilken indsigt og viden har du i ansvarlige investeringer (E, S og G) herunder <ul style="list-style-type: none"> • indenfor miljø- og klima og biodiversitet, • indenfor social ansvarlighed herunder grundlæggende menneskerettigheder, • indenfor selskabers grundlæggende ledelsesansvar omfattende selskabers udviste ansvarlighed for 	Jeg har viden og indsigt i området.

acceptabel skattepraksis og lobbyaktivitet?	
11. Hvilken indsigt og viden har du med outsourcing af væsentlige forretningsaktiviteter?	Jeg har ikke nogen erfaringer med området, men tænker der er brug for grundige forundersøgelser samt at etablere systemer for særdeles tæt kontrol.
12. Hvilken indsigt og viden har du i forhold til pensionsmæssige risici herunder levetidsrisici og invaliditetsrisici?	Jeg har overordnet kendskab til udviklingen i levealderen for mænd og kvinder og sammenhængen til de vilkår de har levet under.
13. Hvilken indsigt og viden har du i operationelle risici herunder risici relateret til omdømmemæssige, juridiske og compliance forhold?	Jeg ved at det er vigtigt, at interne og eksterne retningslinjer overholdes og kontrolleres samt, at virksomheden i det hele taget skal agere fornuftigt og tillidsskabende.
14. Hvilken indsigt og viden har du i relation til IT-sikkerhedspolitik herunder lovgivning vedr. persondata, it- og informations risici, cyberrisici mm.?	Jeg har indgående kendskab til disse ting fra mit arbejde.
15. Hvilken indsigt og viden har du i HR-området herunder politikker, strategier og løbende rapportering herom?	Jeg har indgående kendskab til disse ting fra mit arbejde.
16. Hvilken indsigt og viden har du om <ul style="list-style-type: none"> • anvendt AI/kunstigt intelligens • investeringer indenfor AI/kunstigt intelligens? 	Jeg har kun kendskab til området ud fra avisomtaler

Ad pkt. 8

Kandidat til bestyrelsen

Søren Kaare-Andersen



Det, jeg vil arbejde for, er:

Tidssvarende tilbud til medlemmerne

Bedst muligt afkast til medlemmerne

At pensionskassen lever op til sit samlede samfundsansvar

At pensionskassens investeringer tager hensyn til:

- Investeringernes sociale indvirkning
- God selskabsledelse
- Investeringernes miljø- og klimamæssige aftryk.

At pensionskassen lever op til de bedste standarder inden for såvel revisions som risikoområdet

CV

- 2011 – Adm. direktør for Bikubenfonden
- 2009 – 2011 Direktør v/ Strategibureauet
- 2007 – 2009 Adm. direktør v/ Roskilde Bank
- 2001 – 2007 Adm. Direktør BG Bank, medlem af Executive komiteen Danske Bank ...

Tillidsposter

- Formand for risiko- & revisionsudvalget i Pensionskassen for Jordbrugsakademikere og Dyr læger
- Formand for risiko- & revisionsudvalget i Arkitekternes Pensionskasse
- Formand for den rådgivende komite Nasdaq OMX Cph
- Formand for bestyrelsen i Bikuben Foundation New York Inc.
- Formand for bestyrelsen i Høbbet A/S
- Formand for bestyrelsen i BIFI A/S
- Formand for bestyrelsen i Roskilde Kulturservice A/S
- Næstformand for bestyrelsen i Enkotec A/S
- Medlem af bestyrelsen i Nunafonden
- Medlem af H.P. Lorentzens Stiftelse
- Medlem af bestyrelsen for KAB A/S

Ad pkt. 9

Valg af revision

Bestyrelsen foreslår i overensstemmelse med indstillingen fra revisions- og risikoudvalget, at Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab ("Deloitte") vælges som pensionskassens nye revisor.

Pensionskassen indgår i administrationsfællesskab med Sampension Livsforsikring A/S. Sampension Livsforsikring A/S skal som følge af kravene til revisionsfirmarotation i revisorforordningen på den ordinære generalforsamling i år vælge et nyt revisionsfirma. For at fastholde de omkostningsmæssige synergier i administrationsfællesskabet ønsker pensionskassen tilsvarende på den ordinære generalforsamling i år at vælge et nyt revisionsfirma.

Revisions- og risikoudvalget har gennemført et udbud af den eksterne revisionsydelse i overensstemmelse med artikel 16 i revisorforordningen. De særlige certifikationsregler, der er gældende for revision af livsforsikringselskaber og pensionskasser, medførte, at revisionsudbuddet var begrænset til at omfatte tre revisionsfirmaer.

I udbudsmaterialet, som blev sendt til revisionsfirmaerne, var kriterierne, der ville blive lagt vægt på ved valg af revisor, angivet. De væsentligste kriterier var;

- Kvalitet i revisionsydelsen
- Omkostningsfokus
- Kemi

Revisions- og risikoudvalget afholdt sammen med interne deltagere fra Sampension Administrationsselskab A/S møder med de tre kandidater, hvor kandidaterne præsenterede revisionsfirmaet, deres ydelser, revisionsteamet samt pristilbud.

Revisions- og risikoudvalget indstillede på baggrund af udbudsprocessen til bestyrelsen at foreslå valg af Deloitte som pensionskassens nye revisor på den ordinære generalforsamling i 2024. Deloitte's revisionsteam har en stærk faglig bredde og robusthed, da revisionsteamet dækker bredt på de nødvendige kompetencer, ligesom teamet ikke er afhængige af nøglepersoner. Deloitte præsenterede endvidere relevante værktøjer til udførelse af revisionen, og vil stille relevante specialister til rådighed. Revisions- og risikoudvalget vurderede, at Deloitte vil være meget dedikeret til opgaven, og derfor kan give pensionskassen den ønskede og påkrævede opmærksomhed. Derudover udviste Deloitte god energi og engagement på møderne, ligesom der var god kemi med Deloitte's revisionsteam.

Revisions- og risikoudvalget har erklæret, at det ikke er blevet påvirket af tredjeparter og ikke har været underlagt nogen aftale med en tredjepart, som begrænser generalforsamlingens valg til visse revisorer eller revisionsfirmaer.

pensionskassen

Jordbrugsakademikere
& Dyr læger

**Pensionskassen for
Jordbrugsakademikere og Dyr læger**

Tuborg Havnevej 14

DK-2900 Hellerup

Tlf. 77 55 63 33

www.pjdpension.dk

CVR – 30 18 60 28

Lønpolitik

For følgende finansielle virksomheder i forsikringsadministrationsfællesskabet:

Sampension Livsforsikring A/S, CVR-nr. 55 83 49 11

Pensionskassen Arkitekter & Designere CVR-nr. 22 07 86 15

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger CVR-nr. 30 18 60 28

Lønpolitikken er vedtaget i:

Sampension Livsforsikring A/S på bestyrelsesmøde den 4. december 2023 og forelægges generalforsamlingen den 4. april 2024

Pensionskassen Arkitekter & Designere på bestyrelsesmøde den 13. marts 2024 og forelægges generalforsamlingen den 25. april 2024

Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger på bestyrelsesmøde den 13. marts 2024 og forelægges generalforsamlingen den 23. april 2024

Lønpolitik for de finansielle virksomheder i forsikringsadministrationsfællesskabet

1. Indledning

1.1 Baggrund og formål

Formålet med denne lønpolitik er at fastlægge principper og rammer for aflønning af ansatte, bestyrelse og direktion, herunder identificere væsentlige risikotagere samt ansatte i kontrolfunktioner i følgende af forsikringsadministrationsfællesskabets finansielle virksomheder: Sampension Livsforsikring A/S, Pensionskassen Arkitekter & Designere og Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger (herefter "virksomheden"). Forsikringsadministrationsfællesskabet omfatter desuden Sampension Administrationsselskab A/S og Pensionskassen for teknikum- og diplomingeniører.

Lønpolitikken er udformet i overensstemmelse med gældende lovgivning for aflønning i finansielle virksomheder, herunder bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i forsikringselskaber og forsikringsholdingvirksomheder samt Solvens II-forordningen.

1.2 Overordnede principper

Aflønningsprincipperne har generelt til formål at sikre, at virksomhedens ledelse og ansatte honoreres på en sådan måde, at virksomhedens forretningsmæssige og langsigtede strategiske mål understøttes bedst muligt.

Lønpolitikken skal være kønsneutral, og virksomheden skal sikre lige løn for arbejde af samme art eller arbejde af samme værdi uanset køn.

Aflønningen i virksomheden er fast, og en eventuel variabel løn, hvorved forstås, at den endelige aflønning, ikke er kendt på forhånd, indgår ikke som en integreret del af de ansattes månedlige lønpakke. Der er dog mulighed for tildeling af variabel løn indenfor en fastsat øvre grænse, hvorved sikres, at der opnås en passende balance mellem faste og variable aflønningskomponenter.

Aflønningsforholdene skal understøtte, at virksomheden til stadighed formår at rekruttere og fastholde en kompetent og ansvarlig ledelse og stab i virksomheden til fremme af en sund og effektiv risikostyring, men ikke motiverer til overdreven risikotagning, ligesom aflønningsprincipperne skal forebygge interessekonflikter til gavn for virksomhedens kunder eller medlemmer.

Ovenstående omfatter også virksomhedens arbejde med ansvarlige investeringer og aktivt ejerskab, herunder bæredygtighedsrisici, der er en integreret del af politik og retningslinjer for investeringsområdet og omfatter alle investeringer.

Ansvar for rekruttering er placeret i de enkelte forretningsområder samt hos direktionen.

Udgifterne til aflønning af direktionen og andre ansatte i virksomheden afholdes af Sampension Administrationsselskab A/S i henhold til aftale ("Administrationsaftalen"), da samtlige ansatte i virksomheden er ansat i Sampension Administrationsselskab A/S, idet der her varetages en række fælles opgaver.

Virksomheden har herved kun en meget begrænset kreds af ansatte. Det sikres via Administrationsaftalen, at Sampension Administrationsselskab A/S er forpligtet til at overholde principper, krav og begrænsninger i nærværende lønpolitik og herved de gældende aflønningsregler for forsikringsselskaber.

2. Lønpolitikens anvendelsesområde

Lønpolitikken finder anvendelse på samtlige ansatte i forsikringsadministrationsfællesskabet. Herefter benævnt "ansatte".

2.1 Væsentlige risikotagere

Der stilles særlige krav til aflønning af virksomhedens bestyrelse, direktion og andre ansatte, der har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil. I virksomhedens ledelsesgruppe foretages mindst én gang årligt en analyse af, hvilke ansatte, der er omfattet af lønpolitikken som væsentlige risikotagere.

Med afsæt i aflønningsreglerne indgår i analysen og afgrænsningen af væsentlige risikotagere, om en ansat har væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil under hensyn til virksomhedens størrelse, kompleksitet og forretningsmodel. Heri indgår, om en ansat kan påvirke virksomhedens egenkapital, resultat og/eller balance, herunder ved investering af virksomhedens midler, ved rekruttering og ved udøvelse af kontroller.

På baggrund af denne analyse beslutter virksomhedens bestyrelse, hvilke ansatte, der udgør væsentlige risikotagere og sikrer gennemførelse af lønpolitikken overfor disse.

Følgende ansatte med væsentlig indflydelse på virksomhedens risikoprofil er herefter omfattet af lønpolitikken:

- Investeringsdirektøren
- Økonomidirektøren
- Produktdirektøren
- Den ansvarshavende aktuar
- Den interne revisionschef
- Den ansvarlige for risikostyringsfunktionen
- Den ansvarlige for compliancefunktionen
- Den ansvarlige for aktuarfunktionen

I det følgende samlet benævnt "væsentlige risikotagere".

I denne afgrænsning er der taget højde for, at direktionen har det overordnede ansvar for forsikringsområdet.

2.2 Ansatte i kontrolfunktioner

Der stilles endvidere særlige krav til aflønning af ansatte, der udøver kontrol, herunder revision, i følgende afdelinger:

- Intern Revision
- Risikostyring
- Compliance
- Aktuariet

3. Bestyrelsens aflønning

Bestyrelsens vederlag fastsættes og besluttet af generalforsamlingen.

I Sampension Livsforsikring A/S honoreres bestyrelsen med et fast årligt vederlag, der er fastlagt under hensyn til funktionerne som bestyrelsesformand, -næstformand og -medlem, samt formand, næstformand eller medlem af Revisions- og risikoudvalget. Vederlaget reguleres med samme takst som de generelle lønstigninger, der til enhver tid aftales i kollektiv overenskomst mellem Sampension Administrationselskab A/S og HK Kommunal, Hovedstaden. Bestyrelsen har ikke ret til variabel løn.

I Pensionskassen Arkitekter og Designere honoreres bestyrelsen med et fast årligt vederlag, der er fastlagt under hensyn til funktionerne som bestyrelsesformand, –næstformand og –medlem, formand eller medlem af Revisions- og risikoudvalget og medlem af Udvalget for ansvarlige investeringer. Bestyrelsen har ikke ret til variabel løn.

Bestyrelsesmedlemmerne kan modtage et fikseret bopæstillæg til dækning af transporttid.

I Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger honoreres bestyrelsen med et fast årligt vederlag, der er fastlagt under hensyn til funktionerne som bestyrelsesformand, –næstformand og –medlem, samt formand eller medlem af Revisions- og risikoudvalget. Honoraret reguleres årligt i januar måned med udviklingen i Danmarks Statistiks nettoprisindeks for det foregående år. Bestyrelsen har ikke ret til variabel løn.

Bestyrelsesmedlemmerne kan modtage et fikseret bopæstillæg til dækning af transporttid, der reguleres årligt i januar måned med udviklingen i Danmarks Statistiks nettoprisindeks for det foregående år.

4. Aflønning af ansatte

Foruden den faste løn, der er udgangspunktet i virksomhedens lønpolitik, hvorved forstås, at ansatte ikke på månedsbasis modtager variable lønde, tilbyder virksomheden en bonusordning til visse ansatte samt mulighed for tildeling af variabel løn i form af engangsvederlag.

For væsentlige risikotagere anvendes der som udgangspunkt ikke variabel løn, og følgende væsentlige risikotagere har ikke ret til variabel løn:

- Direktionen
- Økonomidirektøren
- Produktdirektøren
- Den ansvarshavende aktuar
- Den interne revisionschef
- Den ansvarlige for risikostyringsfunktionen
- Den ansvarlige for compliancefunktionen
- Den ansvarlige for aktuarfunktionen

4.1 Variabel løn til væsentlige risikotagere

Direktionen kan tildele og udbetale variabel løn til en væsentlig risikotager med respekt for nedenstående generelle betingelser, som blandt andet skal sikre, at de ansatte ikke kan undergrave de risikotilpasningsvirkninger, der er indbygget i den ansattes aflønningsvilkår. Det er ligeledes muligt indenfor rammerne af politikken helt at undlade at udbetale variable lønde.

1. Begrænsninger – enhver tildeling og udbetaling skal ske med respekt for de rammer og begrænsninger, der følger af nærværende lønpolitik og de til enhver tid gældende aflønningsregler.
2. Passende loft – enhver tildeling af variabel løn til hver af de omfattede personer kan maksimalt udgøre 500.000 kr. for et år, dog maksimalt op til 100 pct. af den ansattes faste grundløn, inklusive pension.
3. Tildelingskriterier – variabel løn kan tildeles diskretionært ud fra en samlet vurdering, der afbalancerer finansielle og ikke-finansielle forhold, herunder fx fastholdelse, særlig indsats, tilskyndelse til værdiskabelse for virksomheden e.l. For ansatte i kontrolfunktioner må tildeling af variabel løn ikke være afhængig af resultater i den ansattes afdeling eller i andre afdelinger, som den ansatte fører kontrol med.
4. Udbetalingsform – variabel løn skal udbetales dels ved kontant betaling, dels ved brug af efterstillet gæld (gældsbev). Mindst 50 % af den variable løn skal bestå af efterstillet gæld.
5. Udskydelse – mindst 40 % af den variable løn (den kontante del og den efterstillede gæld) skal udskydes i rater over en periode på mindst 4 år med påbegyndelse 1 år efter beregningstidspunktet,

og med en ligelig fordeling over årene eller en voksende andel i slutningen af perioden.

6. En passende tilbageholdelsesperiode – ved efterstillet gæld vil hver forhøjelsesrate kunne udbetales tidligst 6 måneder efter det forhøjelsestidspunkt, som raten knytter sig til. Gældsrevet må ikke afhændes af den ansatte.
7. Udbetalingskriterier – det skal på udbetalingstidspunktet, herunder også ved forhøjelse af efterstillet gæld, sikres, at de kriterier, der har dannet grundlag for den oprindelige tildeling af variabel løn, fortsat er opfyldt, herunder at den væsentlige risikotager har efterlevet passende krav til egnethed og hæderlighed og ikke har deltaget i eller været ansvarlig for en adfærd, der har resulteret i betydelige tab for virksomheden. Den økonomiske situation i virksomheden må ikke være væsentligt forringet i forhold til tidspunktet for beregningen af den variable løndel.
8. Reduktion/bortfald – der kan ske helt/delvis reduktion eller bortfald af den variable løn, hvis virksomheden på tidspunktet for udbetaling af den variable løndel ikke overholder solvenskapitalkravet i § 154 og § 166, i lov om forsikringsvirksomhed, eller hvis Finanstilsynet vurderer, at der er nærliggende risiko herfor.
9. Tilbagebetaling – den ansatte skal tilbagebetale løndelen, hvis den er tildelt på et dokumenteret fejlagtigt grundlag, og den ansatte var i ond tro herom.

Såfremt den samlede variable løn til en væsentlig risikotager udgør maksimalt 100.000 kr. om året, kan direktionen undtage den variable løn fra kravene om udbetalingsform, udskydelse og tilbageholdelsesperiode (afhændelse). Det indebærer mulighed for, at beløb inden for denne bagatelgrænse kan udbetales kontant på én gang. Det skal kunne godtgøres, hvilke hensyn der er lagt til grund for at undtage den variable løn fra de lovmæssige begrænsninger samt forsvarligheden heraf.

5. Ansatte i kontrolfunktioner

For ansatte, der udfører kontrolfunktioner, må tildeling af variabel løn ikke være afhængig af resultater i den ansattes afdeling eller i andre afdelinger, som den ansatte fører kontrol med. Dette gælder ligeledes ansatte, som fungerer som aktuar udenfor aktuarfunktionen. Bestyrelsen fører kontrol med, at dette overholdes.

6. Fratrædelsesgodtgørelse og andre særlige godtgørelser

For ansatte omfattet af nærværende lønpolitik

1. kan der ved fratrædelse aftales en samlet maksimal fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn (inklusive værdien af pensionsbidrag), hvis virksomheden bringer ansættelsesforholdet til ophør. Ved fastlæggelse af fratrædelsesgodtgørelsen sikres det, at fejl ikke belønnes.
2. kan der ved ansættelse af vedkommende aftales en samlet maksimal nyansættelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn (inklusive værdien af pensionsbidrag), såfremt virksomheden har et sundt og solidt kapitalgrundlag ved tildelingen.

Der kan ikke anvendes lønpakker knyttet til kompensation eller frikøb fra andre kontrakter for personer omfattet af denne lønpolitik.

7. Pensionspolitik

Alle ansatte har en arbejdsgiverbetalt procentordning. Ingen ansatte i virksomheden har ret til pensionsordninger, der kan sidestilles med variabel løn.

8. Information til virksomhedens ansatte

Alle ansatte skal have oplysning om den gældende lønpolitik. De personer, der får tildelt variabel løn omfattet af virksomhedens lønpolitik, skal have udleveret den til enhver tid gældende lønpolitik som del af tildelingsgrundlaget således, at den pågældende er bekendt med de betingelser og begrænsninger, der gælder for udbetaling af variabel løn.

9. Kontrol og rapportering

Bestyrelsen sørger for, at der én gang årligt foretages kontrol af, om lønpolitikken overholdes. Bestyrelsen fastlægger retningslinjerne for kontrollen, og resultatet heraf skal rapporteres til bestyrelsen. Denne kontrol foretages af virksomhedens HR-funktion i samarbejde med en ekstern rådgiver. Der skal udarbejdes en erklæring vedrørende virksomhedens overholdelse af lønpolitikken.

10. Offentliggørelse og Indberetning

Lønpolitikken offentliggøres på virksomhedens hjemmeside og lønoplysninger offentliggøres og indberettes mv. i overensstemmelse med de til enhver tid gældende aflønningsregler. På virksomhedens hjemmeside skal der også redegøres for, at virksomhedens lønpolitik og praksis herfor lever op til gældende lovgivning.

11. Ajourføring af politikken

Politikken skal til enhver tid ajourføres som følge af ændringer i lovgivningen eller som følge af andre forhold, der nødvendiggør en opdatering.

Bestyrelsen påser mindst én gang årligt, at politikken er ajourført og hensigtsmæssig. Lønpolitikken godkendes på den årlige ordinære generalforsamling.

12. Ikrafttræden

Politikken træder i kraft ved bestyrelsens og generalforsamlingens godkendelse af politikken og erstatter den tidligere lønpolitik.

Politikken er vedtaget på 5. ordinære bestyrelsesmøde i 2023 i Sampension Livsforsikring A/S, samt på det 1. ordinære bestyrelsesmøde i 2024 i Pensionskassen Arkitekter & Designere og Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyrlæger.

PENSIONSVELKÅR

REGLER & PARAGRAFFER

JANUAR

2025⁴

PENSIONSREGULATIV

PENSIONSREGULATIV FOR DEN FLEKSIBLE PENSIONSORDNING

§ 1. OPTAGELSE OG GENOPTAGELSE

Dette pensionsregulativ vedrører medlemmer, der er optaget i den fleksible pensionsordning til og med 31. december 2020.

Stk. 1. Obligatoriske ordninger

Et medlem, der optages efter en kollektiv overenskomst, aftale og lignende med pligt til medlemskab af pensionskassen, optages uden afgivelse af helbredsoplysninger og med 6 måneders karens efter stk. 4.

For medlemmer, optaget før en af bestyrelsen fastsat dato, som på datoen har mere end 6 måneders karens tilbage, afkortes denne karens dog til 6 måneder fra datoen.

For medlemmer optaget efter vedtægternes § 3, stk. 2, (virksomhedsordninger) fastsætter bestyrelsen nærmere regler. Se bilag D, afsnit 1.

Stk. 2. Frivillige ordninger

Et medlem, der ved optagelsen i pensionsordningen er i et ansættelsesforhold uden pligt til medlemskab af pensionskassen, hvor pensionsbidraget indbetales af arbejdsgiver, optages uden afgivelse af helbredsoplysninger og med 24 måneders karens efter stk. 4.

Stk. 3. Øvrige ordninger

Øvrige medlemmer skal afgive helbredsoplysninger ved optagelsen efter retningslinjer fastsat af bestyrelsen. Se bilag D, afsnit 1.

Stk. 4. Karens, nedsatte pensioner

Pensionsordninger efter stk. 1 og 2 er oprettet med karens. Karens kan blive gjort gældende, hvis en i øvrigt dækningsberettiget skade indtræder på et tidspunkt, hvor der er indbetalt mindre end 6 måneders pensionsbidrag efter oprettelsen af pensionsordningen (for pensionsordninger efter stk. 1) eller mindre end 24 måneders pensionsbidrag efter oprettelsen af pensionsordningen (for pensionsordninger efter stk. 2).

Karensen medfører, at medlemmet har nedsatte dækninger ved død eller erhvervsudygtighed, jf. §§ 10-14, hvis tilkendelsen skyldes en før optagelsen indtrådt ulykke eller sygdom. Bestyrelsen fastsætter nærmere retningslinjer for nedsættelsen af dækninger. Se bilag D, afsnit 1.

Bestyrelsen kan fastsætte regler, hvorefter medlemmer optaget efter stk. 1 eller 2 mod afgivelse af helbredsoplysninger kan frigøre sig for karenstiden. Kan medlemmet ikke afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger, optages medlemmet med nedsatte pensioner. Se bilag D, afsnit 1.

Stk. 5. Opsparingsafdelingen

Følgende medlemmer optages i opsparingsafdelingen:

- medlemmer optaget efter stk. 1 eller 2, der har mistet mindst halvdelen af erhvervsevnen på optagelsestidspunktet.
- medlemmer, der ved optagelsen er ansat i fleksjob eller andre stillinger, hvor der med baggrund i helbredsmæssige forhold enten direkte eller indirekte ydes offentlige tilskud, og
- medlemmer efter stk. 3, der efter helbedsbedømmelse ikke kan optages på normale vilkår.

Disse medlemmer kan ved afgivelse af tilfredsstillende helbedsoplysninger på et senere tidspunkt overflyttes til dækning på normale vilkår.

Medlemmer, der ved optagelsen har nået den i lovgivningen fastsatte aldersgrænse for udbetaling af skattebegünstigede pensionsordninger, optages også i opsparingsafdelingen.

Hvis pensionskassen først bliver bekendt med forholdene på et senere tidspunkt, kan medlemmet overflyttes til opsparingsafdelingen med tilbagevirkende kraft fra optagelsestidspunktet.

Stk. 6. Genoptagelse af bidragsbetaling

Genoptager et hvilende medlem bidragsbetalingen betragtes dette som nytegning, finder stk. 1-5 tilsvarende anvendelse.

Nytegning sker i 3 i 1 Livspension eller i 3 i 1 Opsparing.

§ 2. OPLYSNINGSPLIGT

Et medlem er forpligtet til på opfordring fra pensionskassen at give skriftlige oplysninger om helbred eller andre forhold, som af bestyrelsen skønnes at være af betydning, både ved optagelsen og når der søges om pension og andre ydelser fra pensionskassen. Medlemmet har også pligt til at lade sig lægeundersøge af en af pensionskassen foreslået læge ved helbedsbetingede ydelser.

Et medlem, der overgår til en stilling, hvor der er taget særlige hensyn til medlemmets helbedsmæssige eller sociale forhold, skal give pensionskassen oplysning herom.

§ 3. RÅDERET

Retten til ydelser fra pensionskassen, herunder udbetalingen er personlig. Et medlem kan ikke råde over disse rettigheder, og de kan ikke gøres til genstand for retsforfølgning.

Dette gælder tillige i forbindelse med udtræden eller overførsel til anden pensionsordning og for andre pensionsberettigede efter dette regulativ.

§ 4. INDSKUD

Stk. 1. Indskud fra tidligere ansættelse

Et medlem, der i en tidligere ansættelse var omfattet af en forsikringsmæssig pensionsordning eller pensionskasseordning eller har været tjenestemandsansat, kan anvende beløb overført herfra som indskud. Se bilag D, afsnit 2.

Stk. 2. Øvrige indskud

Et medlem kan herudover betale indskud. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler herom. Se bilag D, afsnit 2.

§ 5. PENSIONSBI DRAG

Stk. 1. Bidrag efter overenskomst, aftale eller lignende

Pensionsbidrag, som indbetales i overensstemmelse med kollektiv overenskomst, aftale eller lignende, anvendes til ydelser, som opfylder kravene heri. Se bilag C.

Bidragsstigninger for medlemmer, der er pensionerede i henhold til § 9 om alderspension eller har opnået ret til pension efter § 10 om invalidepension, indbetales til opsparingsafdelingen.

Stk. 2. Øvrige bidrag

For pensionsbidrag indbetalt efter individuel ansættelsesaftale eller af medlemmet selv, kan bestyrelsen fastsætte nærmere regler. Se bilag D, afsnit 2.

Stk. 3. Forfald

Pensionsbidrag forfalder månedsvi s bagud. Ved indbetaling efter forfaldstidspunktet kan bestyrelsen fastsætte en morarente. Se bilag D, afsnit 2.

§ 6. OPHØR AF BIDRAGSBETALING

Stk. 1. Bidragsfri dækning

Ophører eller nedsættes pensionsbidraget, uden at medlemmet er gået på pension (delpension undtaget), er berettiget til dækning ved invaliditet eller bidragsfritagelse, har medlemmet mulighed for at overgå til bidragsfri dækning.

Bidragsfri dækning forudsætter, at medlemmet har været bidragsbetalende uafbrudt i 6 måneder inden pensionsbidraget ophører eller nedsættes. Medlemmets pension vil være på det hidtidige niveau i indtil 12 måneder, dog længst til udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 67 år.

Fristen på 12 måneder kan forlænges efter regler fastsat af bestyrelsen, dog kun så længe der er dækning for risiko og administration mv. i medlemmets egen opsparing. Medlemmet kan også vælge at forkorte fristen eller vælge at overgå til hvilende medlemskab inden udløbet af den bidragsfri dækningsperiode. Bestyrelsen fastsætter nærmere regler for bidragsfri dækning. Se bilag D, afsnit 2.

Stk. 2. Hvilende medlemskab

Hvilende medlemskab indtræder, når bidragsbetalingen er ophørt, uden at medlemmet er omfattet af bidragsfri dækning, midlertidig bidragsfritagelse eller er pensioneret. Ved overgang til hvilende medlemskab reduceres pensionernes størrelse med værdien af de ophørte bidrag.

§ 7. BIDRAGSFritagelse

Stk. 1. Bidragsfritagelse ved invalidepension

Et medlem, der tilkendes midlertidig eller varig invalidepension efter § 10, er berettiget til bidragsfritagelse. Hvis medlemmet tilkendes halv invalidepension, er der ret til halv bidragsfritagelse. Bortfalder retten til invalidepension, bortfalder samtidig retten til bidragsfritagelse.

~~Stk. 2. Midlertidig bidragsfritagelse~~

~~Et medlem er berettiget til midlertidig bidragsfritagelse, når erhvervsevnen er nedsat til halvdelen eller mindre af fuld erhvervsevne, men medlemmet ikke er berettiget til invalidepension efter § 10, fordi der ikke er en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.~~

~~Der ydes hel eller delvis bidragsfritagelse efter regler fastsat af bestyrelsen, når erhvervsevnenedsættelsen har været uafbrudt i 3 måneder. Bidragsfritagelsen sker med virkning fra tidspunktet for erhvervsevnetabets indtræden, dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.~~

Stk. ~~23~~. Dækning

Så længe bidragsfritagelse er i kraft, er medlemmet pensionsdækket, som om pensionsbidrag fortsat blev indbetalt.

§ 8. PENSIONS KASSENS YDELSER

Stk. 1. Ydelsestilbud

Pensionskassens ydelser er:

- I. Pension
 - a. Alderspension (§ 9)

- b. Invalidepension (§ 10)
- c. Ægtefællepension (§ 11)
- d. Børnepension (§ 12)
- e. Dødsfaldssum (§ 13)

II. Gruppeforsikringer (§ 14)

- III. Opsparing
- a. Opsparing med løbende udbetaling (§ 15)
 - b. Ratepension (§ 15)
 - c. Kapitalpension (§ 15)
 - d. Opsparingsafdeling (§ 16)

IV. Erhvervsudygtighedsforsikring (dyrlæger i klinisk praksis) (§ 10, stk. 7)

Stk. 2. Ydelsernes størrelse

De enkelte ydelsers størrelse fastsættes af bestyrelsen i det forsikringstekniske grundlag som anmeldes til Finanstilsynet. Se bilag C og bilag D, afsnit 4-8.

Stk. 3. Skatteforhold

Pensionsordningerne indplaceres i forhold til den til enhver tid gældende skattelovgivning. Se bilag D, afsnit 3.

Stk. 4. Forhøjet startpension

Medlemmet kan ved overgang til pension efter § 9, stk. 1, § 10, § 15 eller § 16 vælge at forhøje sin pension med et tillæg, hvis størrelse fastsættes af bestyrelsen. Det samme gælder pensionsberettigede efter §§ 11 og 12. Se bilag D, afsnit 3.

§ 9. ALDERSPENSION

Stk. 1. Retten til alderspension

Retten til hel eller delvis alderspension og alderssum, jf. stk. 2, indtræder den 1. i måneden efter at medlemmet har nået den i lovgivningen fastsatte aldersgrænse for udbetaling af skattebegunstigede pensionsordninger, jf. dog stk. 3. Se bilag C og bilag D, afsnit 4.

Stk. 2. Alderssum

Et medlem, for hvem der er sat penge af til alderssum, kan senest i forbindelse med alderspensioneringen vælge at få udbetalt en alderssum mod en aktuarmæssigt beregnet nedsættelse af de øvrige pensionsydelsers. Udbetalingen forudsætter, at medlemmet ikke modtager eller har søgt om invalidepension. Bestyrelsen fastsætter nærmere regler for alderssummen. Se bilag D, afsnit 4.

Stk. 3. Delpension

Et medlem, der ikke fratræder sin ansættelse, kan være begrænset af overenskomstmæssige eller lignende aftaler for indbetalinger efter 1. januar 2016.

§ 10. INVALIDEPENSION

Stk. 1. Retten til invalidepension

Et medlem har ret til invalidepension, hvis medlemmets erhvervsevne efter optagelsen i pensionskassen og inden folkepensionsalderen på grund af ulykke eller sygdom nedsættes midlertidigt, ~~længerevarende~~ eller varigt med mindst 2/3 af den fulde erhvervsevne.

Et medlem har ret til halv invalidepension, hvis medlemmets erhvervsevne efter optagelsen i pensionskassen og inden fem år før folkepensionsalderen på grund af ulykke eller sygdom nedsættes midlertidigt, ~~længerevarende~~ eller varigt med mindst halvdelen af den fulde erhvervsevne.

Midlertidig invalidepension tilkendes i tilfælde, hvor det er uvist, om tilstanden vil være ~~længerevarende~~/varig. ~~Der skal dog være en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.~~

Retten til invalidepension ophører, hvis medlemmet overgår til alderspension.

Ansøgning skal indgives inden tidspunktet for dækningens ophør og inden det tidspunkt, hvor medlemmet afgår ved døden.

~~Retten til Udbetaling af~~ invalidepension ~~sker indtræder~~ den 1. i måneden efter, at erhvervsevnen nedsættes ~~er indtrådt (skadestidspunktet) har været uafbrudt i tre måneder.~~ Udbetaling sker dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.

Bestyrelsen fastsætter nærmere regler herom. Se bilag D, afsnit 5.

Stk. 2. Bedømmelse af erhvervsevnen

Ved bedømmelsen af erhvervsevnen er medlemmets fagspecifikke erhvervsevne afgørende, det vil sige erhvervsevnen i det erhverv eller fag, som medlemmet er uddannet inden for og/eller hidtil har været beskæftiget inden for.

Nedsættelse af erhvervsevnen bedømmes ud fra en ren medicinsk vurdering af medlemmets evne til at bestride et passende arbejde inden for sit erhverv eller fag ud fra helbredsmæssige kriterier.

Nedsættelsen af erhvervsevnen vurderes af pensionskassen ud fra objektive helbredsmæssige kriterier.

Pensionskassen kan til enhver tid kræve dokumentation for, at medlemmet opfylder betingelserne for udbetaling og kan forlange de oplysninger, som pensionskassen anser for nødvendige for bedømmelsen heraf. Pensionskassen indhenter lægeerklæringer og andre

erklæringer, der skønnes nødvendige til bedømmelsen og betaler omkostningerne hertil. Andre oplysninger, der kan belyse erhvervsevnen, indgår også i bedømmelsen.

Bestyrelsen fastsætter nærmere regler herom. Se bilag D, afsnit 5.

Stk. 3. Modregning

Der modregnes i den udbetalte invalidepension, således at invalidepensionen nedsættes med 50 øre for hver krone, medlemmet oppebærer i indtægt, der overstiger 111.800 kr. årligt (2019, indeksreguleret).

Ved udbetaling af halv invalidepension modregnes der således, at invalidepensionen nedsættes med 25 øre for hver krone, medlemmet oppebærer i indtægt, der overstiger 223.600 kr. årligt (2019, indeksreguleret).

Der modregnes i indtægt, som medlemmet oppebærer for arbejde, herunder lønindkomst, indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, honorarer, offentligt løntilskud til stillinger, hvor der med baggrund i helbredsmæssige forhold ydes tilskud (fx fleksjob) og anden arbejdsindtægt. Herudover modregnes i indtægt, som medlemmet oppebærer fra ledighedsydelse.

Der modregnes for al arbejdsindtægt, både indtægt der oppebæres i og uden for medlemmets hidtidige fag/erhverv.

Der modregnes ikke for kapitalindkomst, sociale ydelser (dog bortset fra ledighedsydelse), private pensioner eller andre beløb, der ikke er arbejdsindtægt.

Medlemmet har pligt til på forespørgsel at oplyse sine indtægtsforhold til pensionskassen.

Bestyrelsen fastsætter nærmere regler herom. Se bilag D, afsnit 5.

Stk. 4. Revurdering af erhvervsevnetabet

Genvindes erhvervsevnen i en sådan grad, at forudsætningerne for udbetaling af invalidepension ikke længere er til stede, ophører udbetalingen. Medlemmet har pligt til at give pensionskassen besked, hvis der sker bedring i helbredsforholdene.

Pensionskassen foretager med jævne mellemrum en revurdering af, om betingelserne for udbetaling af invalidepension fortsat er opfyldt.

Stk. 5. Ophør

Udbetaling af invalidepension ophører ved folkepensionsalderen eller ved medlemmets død forinden.

Udbetaling af invalidepension ophører tillige, hvis medlemmet overgår til alderspension.

Stk. 6. Basisdækning og til- og fravalg

Medlemmer optages med ret til invalidepension efter regler fastsat af bestyrelsen. Der kan være mulighed for til- og fravalg efter regler fastsat af bestyrelsen.

Stk. 7. Erhvervsudygtighedsforsikring (dyrlæger i klinisk praksis)

Dyrlæger, der er ansatte eller selvstændigt praktiserende indenfor klinisk praksis, har ret til en tidsbegrænset ydelse, såfremt erhvervsevnen som praktiserende dyrlæge (klinisk praksis) er nedsat med 2/3 eller derover (faginvalditet).

Er erhvervsevnen som praktiserende dyrlæge nedsat med mere end ½, men mindre end 2/3, kan bestyrelsen fastsætte en ydelse på 50 % af ydelsen efter 1. punktum.

Bestyrelsen fastsætter nærmere regler herom.

Stk. 8. Overgangsregel

Medlemmer, der opfylder betingelserne for udbetaling af invalidepension inden 1. januar 2025, behandles efter daværende pensionsregulativ.

For medlemmer optaget før 1. januar 2010 skal erhvervsevnenedsættelsen i stk. 1 være indtruffet inden 5 år før folkepensionsalderen og opnås kun ved nedsat erhvervsevne med mindst 2/3. Retten til invalidepension ophører endvidere ved folkepensionsalderen. Medlemmet kan dog vælge at gøre brug af valgmulighederne i stk. 6.

For medlemmer der var fyldt 60 år på den af bestyrelsen fastsatte dato og/eller var tilkendt invalidepension og ikke senere er blevet reaktiveret, skal erhvervsevnetabet fortsat være indtruffet inden 60 år og retten til invalidepension ophører ved 65 år.

Stk. 9. Overgangsordning for ophør af invalidepension

Medlemmer der er fyldt 60 år, og/eller er tilkendt invalidepension efter § 10, på en af bestyrelsen fastsat dato, er omfattet af en overgangsordning.

Overgangsordningen betyder, at retten til hel invalidepension, jf. stk. 1, ophører ved 67 år og retten til halv invalidepension, jf. stk. 1, ophører ved 60 år.

Overgangsordningen betyder også, at udbetaling af invalidepension, jf. stk. 5, ophører ved 67 år.

Stk. 10. Udbetaling af invalidepension og erhvervsudygtighedsforsikring til arbejdsgiveren

For medlemmer optaget efter vedtægternes § 3, stk. 2 (virksomhedsordninger), kan det i pensionsaftalen mellem virksomheden og pensionskassen aftales, at invalidepension og erhvervsudygtighedsforsikring under visse betingelser udbetales til arbejdsgiveren. Bestyrelsen fastsætter nærmere regler herom.

§ 11. ÆGTEFÆLLEPENSION

Stk. 1. Retten til ægtefællepension

Når et medlem afgår ved døden, har ægtefællen ret til pension fra den 1. i den følgende måned, såfremt

1. ægteskabet har været i kraft i mindst 3 måneder, medmindre døden skyldes et ulykkestilfælde eller akut sygdomstilfælde, som ikke er led i en bestående sygdom, og
2. ægteskabet er indgået før medlemmets invalidepensionering, og
3. ægteskabet er indgået før medlemmets alderspensionering.

En med afdøde samlevende ægtefælle har desuden ret til ægtefællepension, hvis betingelsen for samleverpension var til stede før medlemmets overgang på alders- eller invalidepension.

Ægtefællepensionen udbetales senest til ægtefællens død.

Registreret partnerskab ligestilles med ægteskab.

Stk. 2. Separation og skilsmisse

I tilfælde af separation eller skilsmisse finder de til enhver tid gældende regler i lovgivning om bevarelse af ægtefællepensionsret ved separation og skilsmisse anvendelse for ægtefæller til såvel et mandligt som et kvindeligt medlem.

Stk. 3. Samleverpension

Et ugift medlems samlever har tilsvarende ret til pension, idet fælles bopæl træder i stedet for ægteskabets indgåelse i stk. 1. Udbetaling af samleverpension er desuden betinget af, at

1. medlemmet ved testamente, oprettet senest 3 måneder før dødsfaldet og som ikke senere er tilbagekaldt, har indsat sin samlever, med hvem medlemmet kunne have indgået ægteskab eller registreret partnerskab, og tillagt samleveren en arvelod af mindst samme størrelse som den tvangsarv, der ifølge arveloven ville være tilkommet en ægtefælle, og
2. den i testamentet indsatte samlever har haft fælles bopæl med afdøde i de sidste 2 år før dødsfaldet eller tidligere har haft fælles bopæl med afdøde i en sammenhængende periode på mindst 2 år, når den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebolig, og
3. der på udbetalingstidspunktet ikke findes en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension. Ophører den fraskiltes ret til ægtefællepension, indtræder samleveren i retten til samleverpension

eller

4. der var fælles bopæl på tidspunktet for dødsfaldet, eller der tidligere har været fælles bopæl med afdøde, når den fælles bopæl alene er ophørt på grund af institutionsanbringelse, herunder i en ældrebolig, og
5. samlever venter, har eller har haft et barn sammen med afdøde, og
6. der på udbetalingstidspunktet ikke findes en fraskilt ægtefælle med ret til ægtefællepension. Ophører den fraskiltes ret til ægtefællepension, indtræder samleveren i retten til samleverpension.

Stk. 4. Valg af ægtefællepension

Et medlem optages med ret til ægtefællepension efter regler fastsat af bestyrelsen. Valg af ægtefællepensionsret sker efter regler fastsat af bestyrelsen. Se bilag D, afsnit 6.

§ 12. BØRNEPENSION

Stk. 1. Når et medlem afgår ved døden eller opnår ret til invalidepension efter § 10, har medlemmets børn ret til børnepension indtil deres fyldte 24. år.

Når medlemmet opnår ret til halv invalidepension, er der ret til halv børnepension.

Børn omfatter også adoptivbørn og stedbørn. Stedbørn er en ægtefælles biologiske eller adopterede børn, der har fælles folkeregisteradresse med medlemmet på tidspunktet for medlemmets invalidepension eller død. Adoptivbørn er børn, hvor der er udstedt bevilling til adoption på tidspunktet for medlemmets invalidepension eller alderspensionering.

Børn født, adopteret eller stedbørn der er tilknyttet, efter et medlems alders- eller invalidepensionering efter §§ 9 og 10, opnår alene ret til pension ved medlemmets død.

Der udbetales dobbelt børnepension i tilfælde af begge forældres død.

Stk. 2. Basisdækning og til- og fravalg

Et medlem optages med ret til børnepension ved medlemmets død eller invaliditet. Der kan være mulighed for til- og fravalg efter regler fastsat af bestyrelsen. Se bilag D, afsnit 7.

§ 13. DØDSFALDSSUM

Stk. 1. Retten til dødsfaldssum

Når et medlem afgår ved døden før det fyldte 67. år, udbetales en dødsfaldssum efter stk. 3.

Stk. 2. Valg af dødsfaldssum

Et medlem optages uden ret til dødsfaldssum. Valg af dødsfaldssum sker efter regler fastsat af bestyrelsen. Se bilag D, afsnit 8.

Stk. 3. Udbetaling

Udbetalingen tilkommer medlemmets nærmeste pårørende, jf. forsikringsaftaleloven § 105 b, medmindre medlemmet ved skriftlig meddelelse til pensionskassen har indsat en særlig begunstiget – herunder bestemt at der ikke skal være nogen begunstigelsesbestemmelse – i overensstemmelse med lovgivningens regler.

§ 14. GRUPPEFORSIKRINGER

Pensionskassens medlemmer er dækket af gruppeforsikringer, hvis dækningsomfang, -vilkår og -beløb fastsættes af bestyrelsen. Se bilag A.

§ 15. OPSPARINGSORDNINGER

Stk. 1. Indbetaling af bidrag

Et medlem kan indbetale til opsparingsordninger på særlige konti. Bestyrelsen fastsætter nærmere vilkår for disse. Se bilag B.

Bestyrelsen kan desuden fastlægge retningslinjer for særlige konti, hvis forrentning finder sted på grundlag af nærmere afgrænsede dele af pensionskassens investeringsportefølje.

Stk. 2. Udbetaling af pension

Opsparingsordninger kan komme til hel eller delvis udbetaling, når medlemmet har nået den i lovgivningen fastsatte aldersgrænse for udbetaling af skattebegünstigede pensionsordninger, eller såfremt medlemmet tilkendes hel invalidepension, jf. § 10, stk. 1. Medlemmet vælger ved ordningens oprettelse udbetalingsformen:

1. løbende udbetaling: livsvarig udbetaling samt alderssum,
2. løbende udbetaling: udbetaling over en 10-årig periode samt alderssum,
3. rateudbetaling: udbetaling over mindst 10 år eller
4. kapitaludbetaling: udbetaling som sum.

Stk. 3. Udbetaling ved død af løbende udbetalinger

Afgår medlemmet ved døden, før udbetalingen efter stk. 2, pkt. 1 og 2 er påbegyndt, udbetales den løbende pension i stedet i 10 år til en pensionsberettiget ægtefælle. Afgår medlemmet ved døden efter udbetalingen er påbegyndt, fortsætter udbetalingen til en pensionsberettiget ægtefælle, indtil der i alt er udbetalt løbende pension i 10 år. Efterlades ingen ægtefælle, eller afgår ægtefællen ved døden inden udbetalingen er afsluttet, udbetales den løbende pension i lige deling til medlemmets børn, indtil der i alt er udbetalt løbende pension i 10 år, dog længst indtil børnene fylder 24 år.

For pensionsberettigede samleverer gælder samme regler som for ægtefæller.

Stk. 4. Udbetaling ved død af rate- og kapitalpension

Afgår medlemmet ved døden, udbetales værdien af opsparingen til rate- og kapitalpension, jf. stk. 2, pkt. 3 og 4 efter reglerne i § 13, stk. 3.

Stk. 5. Anden udbetaling

Udbetaling af opsparingsordninger i andre tilfælde end ved pension og død kan finde sted efter regler fastsat af bestyrelsen. Se bilag B.

§ 16. OPSPARINGSAFDELING

Stk. 1. Medlemmer

For et medlem, der optages efter § 1, stk. 5, oprettes en opsparingskonto, hvortil pensionsbidrag indbetales.

Stk. 2. Pension

Når et medlem af opsparingsafdelingen fratræder sin stilling på grund af alder, dør eller bliver erhvervsudygtig efter § 10, omsættes den opsparede kapital til ydelser til fordel for medlemmet, dennes ægtefælle/samlever eller børn efter samme principper som for øvrige medlemmer.

Efterlades ved død inden pensioneringen ingen pensionsberettigede pårørende, tilfalder den opsparede kapital medlemmets bo.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for opsparingsafdelingen.

§ 17. PENSIONENS UDBETALING

Stk. 1. Udbetaling

Pensionen udbetales månedsvist forud, sidste gang i den måned, hvori retten til pension ophører. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere retningslinjer for pensionsudbetalingen. Se bilag D, afsnit 9.

Stk. 2. Attester

Forinden pensionen kan udbetales, skal den pensionsberettigede fremskaffe de nødvendige dokumenter. På forlangende skal ved hver udbetaling af pension afleveres leveattest.

Stk. 3. Bagatelgrænse

Såfremt den årlige pension er mindre end en bagatelgrænse, kan pensionskassen udbetale pensionen som et engangsbeløb efter regler fastsat af bestyrelsen. Se bilag D, afsnit 9.

§ 18. FORSIKRINGSTEKNISK GRUNDLAG

Stk. 1. Udarbejdelse og anmeldelse

Det tekniske grundlag, der fastsættes af bestyrelsen i samråd med pensionskassens ansvarshavende aktuar, skal anmeldes til Finanstilsynet. Se bilag D, afsnit 10.

Stk. 2. Bonusregulativ

Alle medlemmer af pensionskassen får andel i pensionskassens overskud i form af bonus ifølge det til Finanstilsynet til enhver tid anmeldte tekniske grundlag. Se bilag D, afsnit 10 og 11.

Stk. 3. Spekulation mod pensionskassen

Såfremt dele af dette regulativ eller det forsikringstekniske grundlag giver anledning til spekulation mod pensionskassen, kan bestyrelsen efter samråd med den ansvarshavende aktuar og med anmeldelse til Finanstilsynet fastsætte begrænsninger i til- og fravalg af ydelser. Bestyrelsen kan ikke forringe bestående rettigheder for medlemmerne. Se bilag D, afsnit 12.

§ 19. UDTRÆDELSE OG OVERFØRSEL

Udbetaling af kontant udtrædelsesgodtgørelse samt overførsel til anden pensionsordning kan ske efter regler fastsat af bestyrelsen. Se bilag D, afsnit 13.

§ 20. IKRAFTTRÆDELSBESTEMMELSER

Stk. 1. Ikrafttræden

Dette regulativ er vedtaget på generalforsamlingen den ~~23.~~ april 2024⁴ og gælder fra vedtagelsen, jf. dog stk. 2-3.

Stk. 2. Optagelse og helbredsbedingede ydelser

Ændringerne vedtaget på generalforsamlingen den 23. april 2024 i §§ 1, 7 og 10, træder i kraft den 1. januar 2025.

Ændringerne i pensionsudbetalingsaldre, der følger af tilbagetrækningsreformen i §§ 1,5,7,10 og 12 træder i kraft på en af bestyrelsen fastsat dato. Bestyrelsen har fastsat, at det træder i kraft den 1. januar 2018.

Stk. 3. Modregningsregler

§ 10, stk. 3, gælder fra 1. maj 2015.

Stk. 4. Ændring af regulativ

Ændring af dette regulativ kan ske efter bestemmelserne herom i vedtægternes § 20.

Når bestyrelsen har fået bemyndigelse til at træffe beslutning om ændringer af medlemmernes rettigheder og pligter, kan det ske med virkning for samtlige pensionsordninger under regulativet, både eksisterende, nye og ordninger under udbetaling.

Ændringer kan for eksempel ske, hvis ændringen er nødvendig som følge af ændret lovgivning, skatte- og afgiftsforhold, markedsmæssige forhold og konkurrencemæssige forhold mm., eller grundlaget for beregning af forsikring eller opsparing ændrer sig, eller ændringen ikke har

væsentlig betydning.

Eksempler på ændringer, som kan være både forbedringer og stramninger, kan være tilpasning af eksisterende produkter, tilføjelse af nye produkter, fjernelse af gamle produkter eller ændring i det anmeldte tekniske grundlag.

Ved ændring af dette regulativ efter bestemmelserne herom i vedtægternes § 20 og af de udfyldende bestemmelser, som regulativet giver grundlag for, ændres alle pensionsvilkår fra og med ændringsdatoen, bortset fra de i stk. 5 omfattede tilfælde, hvor hidtidige ydelsesrettigheder fortsætter uændret.

Stk. 5. Overgangsbestemmelser

Medlemmer, der er optaget inden 1. maj 2004 og som ikke har tilvalgt sig dette regulativs ydelsesrettigheder, er fortsat omfattet af ydelsesbestemmelserne §§ 8-11 i regulativet fastsat af generalforsamlingen den 23. april 2002 med senere ændringer, i stedet for dette regulativs §§ 9-13 (den gamle pensionsordning). Se bilag E.

Generelle vilkår for

3 i 1 Livspension

og

3 i 1 Opsparing

1. januar

20254

Indhold

Afsnit A	Omfattede medlemmer	2
Afsnit B	Aftaleforholdet og ændringer	4
Afsnit C	Tilmelding og indbetaling af præmie	5
Afsnit D	Dækninger	8
Afsnit E	Udbetalinger	10
Afsnit F	Alderspension	12
Afsnit G	Udbetaling/præmiefritagelse ved erhvervsevnetab.....	13
Afsnit H	Udbetaling ved visse kritiske sygdomme	16
Afsnit I	Udbetalinger ved død	16
Afsnit J	Ulykkesforsikring	17
Afsnit K	Undtagelser fra dækning	17
Afsnit L	Præmieophør	18
Afsnit M	Øvrige forhold	19

Afsnit A Omfattede medlemmer

§ 1. Omfattede medlemmer

Stk. 1. Vilkårene gælder for alle medlemmer optaget fra og med 1. januar 2021 i Pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger (i det følgende pensionskassen), CVR-nr. 30 18 60 28.

Medlemmerne bliver optaget i 3 i 1 Livspension eller 3 i 1 Opsparing.

Vilkårene gælder desuden for medlemmer, der er optaget i pensionskassen inden 1. januar 2021, som har foretaget omvalg til 3 i 1 Livspension eller 3 i 1 Opsparing.

Stk. 2. Obligatoriske ordninger

Medlemmer, der jf. kollektiv overenskomst, pensionsaftale og lignende, har obligatorisk medlemskab af pensionskassen.

Stk. 3. Frivillige ordninger

Medlemmer, der er i pensionsordningen via et ansættelsesforhold uden obligatorisk medlemskab af pensionskassen, og hvor pensionsbidraget indbetales af arbejdsgiver, og arbejdsgiver bidrager til præmiebetalingen.

Stk. 4. Øvrige ordninger

Medlemmer, der ikke er omfattet af en obligatorisk eller frivillig ordning, og selv indbetaler den fulde præmie til pensionskassen, evt. via arbejdsgiver.

Stk. 5. Medlemskab i pensionskassen kan indeholde flere pensionsordninger, fx ved flere ansættelser eller pensionering.

§ 2. Optagelse i pensionsordningen

Stk. 1. Medlemmer optages i 3 i 1 Livspension, medmindre medlemmet på tidspunktet for optagelsen opfylder mindst et af følgende kriterier:

- er ansat i fleksjob
- er ansat i øvrige stillinger, hvortil der med baggrund i helbredsmæssige forhold enten direkte eller indirekte ydes offentlige tilskud, fx job med løntilskud
- er tilkendt offentlig førtidspension/seniorpension eller har en påbegyndt sag om tilkendelse af offentlig førtidspension/seniorpension
- er tilkendt udbetaling/præmiefritagelse fra pensionskassen ved erhvervsevnetab
- ikke afgiver tilfredsstillende helbredsoplysninger, hvis der stilles krav herom
- er tilkendt ressourceforløb eller jobafklaringsforløb
- indbetaler supplerende bidrag i forbindelse med en tjenestemandstilling

Det gælder også medlemmer, der efter optagelsen, men med virkning fra optagelsesdatoen eller et tidligere tidspunkt, bliver

- tilkendt udbetaling/præmiefritagelse fra pensionskassen ved erhvervsevnetab eller
- tilkendt offentlig førtidspension/seniorpension mv.

- Stk. 2. Medlemmer, der ikke kan blive optaget i 3 i 1 Livspension, bliver optaget i 3 i 1 Opsparing.
- Stk. 3. Får pensionskassen på et senere tidspunkt kendskab til, at et medlem var omfattet af et eller flere af kriterierne i stk. 1 på optagelsestidspunktet, bliver pensionsordningen ændret til 3 i 1 Opsparing. For meget betalt risikopræmie returneres til pensionsordningen.
- De forsikringsbegivenheder, der er nævnt i afsnit G – J, dækkes efter reglerne i det korrekte produkt, uanset om de er indtruffet før eller efter ændringen.
- Uberettigede udbetalinger skal betales tilbage til pensionskassen.
- Stk. 4. Bliver præmiebetalingen genoptaget efter udløbet af den periode, hvor medlemmet havde ret til henstand, betragtes dette som en ny optagelse i pensionsordningen, jf. stk. 1 - 3.
- Stk. 5. Er medlemmet ikke længere omfattet af kriterierne i stk. 1, optages medlemmet i 3 i 1 Livspension. Optagelsen i 3 i 1 Livspension sker med virkning fra den dato, hvor medlemmet ikke længere er omfattet af kriterierne i stk. 1.
- Medlemmet forbliver dog i 3 i 1 Opsparing, hvis årsagen til, at medlemmet ikke længere er omfattet af kriterierne i stk. 1 er, at medlemmet har nået folkepensionsalderen eller det normale udløb, jf. § 14, stk. 6, i den pågældende pensionsordning.
- Stk. 6. Det er medlemmets ansvar at gøre pensionskassen opmærksom på de forhold, der er nævnt i stk. 1 - 5.

§ 3. Omvalg til 3 i 1 Livspension

- Stk. 1. Pensionskassen kan tilbyde medlemmer, der er optaget i den fleksible pensionsordning, omvalg til 3 i 1 Livspension. Et omvalg til 3 i 1 Livspension, omfatter alle medlemmets policer i pensionskassen.
- Omvalg til 3 i 1 Livspension er ikke mulig, hvis medlemmet på den dato, hvor omvalget har virkning fra, er tilkendt præmiefritagelse/udbetaling ved erhvervsevnetab fra pensionskassen. Det gælder også medlemmer, der efter omvalget til 3 i 1 Livspension bliver tilkendt præmiefritagelse/udbetaling ved erhvervsevnetab fra pensionskassen med virkning fra den dato, hvor omvalget har virkning fra eller et tidligere tidspunkt. I så fald vil omvalget blive annulleret.
- Pensionskassen kan gøre omvalg til 3 i 1 Livspension betinget af, at medlemmet afgiver tilfredsstillende helbredsoplysninger ved risikostigning, jf. § 13, stk. 1.
- Hvis medlemmet ikke kan blive optaget i 3 i Livspension, er medlemmet fortsat omfattet af den tidligere pensionsordning.
- Stk. 2. Pensionskassen kan tilbyde medlemmer, der udelukkende er optaget i opsparingsafdelingen, omvalg til 3 i 1 Opsparing.
- Stk. 3. Pensionskassen kan gøre karens gældende for præmiefritagelse/udbetaling ved erhvervsevnetab, jf. afsnit G, hvis der på den dag, hvor betingelserne for udbetaling er opfyldt, skadetidspunktet er indbetalt mindre end 6/24 måneders pensionsbidrag efter overgangen til 3 i 1 Livspension og erhvervsevnetabet er en følge af ulykke eller sygdom, der er indtrådt inden tidspunktet for overgangen til 3 i 1 Livspension. Kun præmie, der er indbetalt af arbejdsgiveren, bliver medregnet i karensperioden.

Medlemmer, der er optaget i obligatorisk ordning, jf. § 1, stk. 2, er omfattet af 6 måneders karens, mens medlemmer der er optaget i frivillig ordning, jf. § 1, stk. 3 eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 4. er omfattet af 24 måneders karens ved overgang til 3 i 1 Livspension.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for virkningen af, at karens bliver gjort gældende.

Afsnit B Aftaleforholdet og ændringer

§ 4. Aftalen

- Stk. 1. Pensionsordningen er oprettet på grundlag af gældende vedtægter for pensionskassen. Nærværende generelle vilkår svarer til, hvad der i vedtægternes § 2, stk. 1 betegnes pensionsregulativ.
- Stk. 2. Generalforsamlingen kan, jf. vedtægternes § 20, stk. 2, give bestyrelsen bemyndigelse til helt eller delvist at træffe beslutninger i forhold til pensionsregulativet. I det omfang bemyndigelsen er udnyttet, vil det fremgå som supplerende bestemmelser under de enkelte paragraffer.
- Stk. 3. Der kan indgås aftaler om virksomhedsordninger efter vedtægternes § 3, stk. 2.
Bestyrelsen kan fastsætte regler herfor.

§ 5. Vilkår for pensionsordningen

- Stk. 1. Pensionsordningen er omfattet af dansk ret.
- Stk. 2. Aftalegrundlaget (vilkår) for pensionsordningen består af følgende:
- Generelle vilkår vedtaget af generalforsamlingen
 - Supplerende bestemmelser fastsat af bestyrelsen
 - Særlige vilkår for enkelte emner fx Linkpension, erhvervsudygtighedsforsikring, Sundhedsforsikring og lignende
 - Forsikringsbetingelser for gruppedækninger
- Stk. 3. Bestyrelsen kan fastsætte de særlige vilkår for enkelte emner samt regler for gruppedækningernes dækningsomfang, vilkår og beløb.
- Stk. 4. Pensionskassen udsteder en pensions- og forsikringsoversigt med oplysninger om medlemmets forsikringsdækninger og specifikke bestemmelser for pensionsordningen, herunder aldersgrænser.
- Stk. 5. Vilkår for pensionsordningen og forsikringsbetingelser for gruppedækninger er tilgængelige på pensionskassens hjemmeside og kan bestilles ved henvendelse til pensionskassen.

§ 6. Ændringer af vilkår for pensionsordningen

- Stk. 1. Pensionskassen kan ændre nærværende vilkår for 3 i 1 Livspension og 3 i 1 Opsparing i overensstemmelse med vedtægterne og de generelle vilkår § 4.
- Pensionskassen kan foretage ændringer i vilkårene og aftalegrundlaget i øvrigt med virkning for samtlige pensionsordninger, både eksisterende, nye og ordninger under udbetaling, hvis der er grundlag herfor. Det kan for eksempel være, hvis aftalen med arbejdsgiver ændres, eller ændringen er nødvendig som følge af ændring i lovgivning, skatte- og afgiftsforhold,

markeds mæssige forhold og konkurrencemæssige forhold mm., eller grundlaget for beregning af forsikring eller opsparing ændrer sig, eller ændringen ikke har væsentlig betydning.

Pensionskassen kan både foretage forbedringer og stramninger af vilkårene.

Eksempler på ændringer kan være, men er ikke begrænset til, tilpasning af eksisterende produkter, tilføjelse af nye produkter, fjernelse af gamle produkter eller ændring i det anmeldte tekniske grundlag.

- Stk. 2. Ændringerne kan medføre, at allerede oprettede dækninger ændres, herunder at de bliver større eller mindre. Det gælder såvel dækninger, der følger af allerede betalte bidrag, som dækninger, der følger af fremtidige bidragsbetalinger.
- Stk. 3. Pensionskassen forbeholder sig i øvrigt ret til at foretage alle ændringer uden varsel, såfremt ændringen skyldes fx ny eller ændret lovgivning, som pensionskassen ikke har indflydelse på.

Afsnit C Tilmelding og indbetaling af præmie

§ 7. Tilmelding til pensionsordningen

- Stk. 1. Arbejdsgiver er ansvarlig for korrekt og rettidig tilmelding af medlemmet til pensionsordningen.
- Stk. 2. Medlemmet bliver tilmeldt til pensionsordningen ved indberetning om indbetaling af pensionsbidrag som led i lønudbetaling til medlemmet. Indberetning skal ske efter pensionskassens retningslinjer.
- Stk. 3. Obligatoriske pensionsordninger, jf. § 1, stk. 2, bliver oprettet med virkning fra den lønudbetalingsperiode, som den første, rettidige indberetning om pensionsbidrag gælder for ("tilmeldingstidspunktet"). Pensionskassen tilskriver renter og afkast og opkræver risiko- og administrationsomkostninger fra dette tidspunkt. Indberetning af pensionsbidrag for en tidligere lønudbetalingsperiode medfører ikke, at pensionsordningen bliver oprettet med tilbagevirkende kraft.
- Stk. 4. Ønsker medlemmet oprettelse af en frivillig eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 3 og 4, fastsættes optagelsesdatoen i pensionsordningen efter aftale med medlemmet, dog tidligst den dato, hvor pensionskassen og medlemmet har accepteret pensionsordningen. Betales første præmie ikke indenfor betalingsfristen, bortfalder aftalen med virkning fra optagelsestidspunktet.
- Stk. 5. Pensionsordningen bliver oprettet ud fra oplysninger på tilmeldingstidspunktet om fx medlemmets alder og lønforhold.
- Stk. 6. Pensionsordningen bliver oprettet i det produkt, som medlemmet er berettiget til på tilmeldingstidspunktet.

§ 8. For sen tilmelding til pensionsordningen

- Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte regler for medlemmer, der optages for sent i pensionsordningen.

§ 9. Forkert oprettede pensionsordninger

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte regler for medlemmer, der er forkert oprettet i pensionsordningen.

§ 10. Indbetaling af præmie

Stk. 1. Arbejdsgiveren er ansvarlig for, at der sker korrekt og rettidig indbetaling af præmie til pensionskassen.

Stk. 2. Sker indbetaling fra medlemmet, er det medlemmet, der er ansvarlig for at foretage korrekt og rettidig indbetaling.

Stk. 3. Rettidigt indbetalte præmier bliver forrentet fra den første i måneden efter den lønperiode, indbetalingen vedrører, hvis medlemmet er månedsvist bagudlønnet.

Rettidigt indbetalte præmier bliver forrentet fra den første i måneden i den lønperiode, indbetalingen vedrører, hvis medlemmet er månedsvist forudlønnet.

Indskud, der bliver indbetalt via arbejdsgiver sammen med en månedlig præmie, bliver forrentet fra samme tidspunkt som præmien.

Stk. 4. Regulering af præmien får virkning fra det tidspunkt, hvor pensionskassen modtager reguleringen.

Stk. 5. Hvis der, som følge af forkerte præmiereguleringer, sker dækningsforhøjelser på pensionsordningen, der ikke har grundlag i aftalen, vil dækningerne blive nedsat til det aftalte niveau.

Stk. 6. Når udbetaling af alderspension eller udbetaling/præmiefritagelse efter afsnit G er begyndt, kan der ikke længere blive indbetalt præmie til samme pensionsordning. Den indbetalte præmie vil blive anvendt til en ny pensionsordning. Udbetaling af Delpension, jf. § 28, og udbetaling til arbejdsgiver efter afsnit G er ikke omfattet af denne bestemmelse.

Stk. 7. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for minimumspræmie og -indskud for ordninger, der ikke er omfattet af en obligatorisk pensionsordning.

§ 11. Overførsel fra anden pensionsordning

Stk. 1. Medlemmet kan, efter aftale med pensionskassen overføre værdier fra andre pensionsordninger til medlemmets pensionsordning i pensionskassen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for overførsel fra anden pensionsordning.

§ 12. Frivillig indbetaling

Stk. 1. Medlemmet kan efter aftale med pensionskassen, foretage frivillige indbetalinger til pensionsordningen, enten som et privat indskud eller som løbende præmier.

Stk. 2. Indskud bliver enten indbetalt af medlemmet eller af arbejdsgiveren. Når medlemmet er i et ansættelsesforhold, bliver løbende præmier indbetalt af arbejdsgiveren.

Stk. 3. Hvis arbejdsgiveren foretager indbetalinger, trækkes disse over medlemmets løn. Arbejdsgiveren skal over for pensionskassen foretage en særskilt indberetning af frivillige indbetalinger. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for frivillig indbetaling.

§ 13. Helbredsoplysninger og karens

Stk. 1. Pensionskassen kan stille krav om afgivelse af tilfredsstillende helbredsoplysninger fra medlemmet eller en medforsikret ved fx optagelse, skift mellem obligatorisk, frivillig og øvrig ordning, valg eller omvalg, risikostigning, udbetaling af alderspension før det aftalte udbetalings-tidspunkt, overførelser, ophævelse af pensionsordningen, indbetaling til Frivillig pension, ned-sættelse eller fravalg af ægtefællepension.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for afgivelse af helbredsoplysninger.

Stk. 2. Obligatoriske ordninger

Et medlem omfattet af obligatorisk ordning, jf. § 1, stk. 2, optages med 6 måneders karens, jf. stk. 5.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for karens ved optagelse i obligatoriske ordninger, herunder regler for skift til frivillig ordning eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 3 og 4.

Stk. 3. Frivillige ordninger

Et medlem omfattet af frivillig ordning, jf. § 1, stk. 3, optages med 24 måneders karens, jf. stk. 5.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for karens ved optagelse i frivillige ordninger, herunder regler for skift til obligatorisk ordning eller øvrig ordning, jf. § 1, stk. 2 og 4.

Stk. 4. Øvrige ordninger

Et medlem omfattet af øvrig ordning, jf. § 1, stk. 4, skal afgive tilfredsstillende helbredsoplysninger ved optagelsen i 3 i 1 Livspension.

Et medlem omfattet af øvrig ordning, der ikke kan optages i 3 i 1 Livspension, optages i 3 i 1 Opsparing med 24 måneders karens, jf. stk. 5.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for helbredsoplysninger for medlemmer omfattet af øvrige ordninger, herunder regler for skift til obligatorisk ordning eller frivillig ordning, jf. § 1, stk. 2 og 3.

Stk. 5. For pensionsordninger, der er oprettet med karens, jf. stk. 2 og 3, kan pensionskassen gøre karens gældende, hvis der er indbetalt præmie for mindre end 6/24 måneder på den dag betingelserne for udbetaling er opfyldt på skadetidspunktet. Kun præmie, der er indbetalt af arbejdsgiveren, bliver medregnet i karensperioden. Bliver karens gjort gældende, er medlemmet ikke berettiget til fuld dækning efter afsnit G og I som følge af ulykke eller sygdom, der er indtrådt inden optagelsen i pensionsordningen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for virkningen af, at karens bliver gjort gældende.

Afsnit D Dækninger

§ 14. Anvendelse af præmien

Stk. 1. Følgende dele kan indgå i pensionsordningen:

- Basispension
- Valgpension
- Frivillig pension
- Linkpension

Stk. 2. 3 i 1 Livspension skal etableres med løbende dækning til medlemmet ved alderspensionering og erhvervsevnetab samt med løbende dækning til børn ved medlemmets død.

Følgende dækninger kan indgå i 3 i 1 Livspension:

- Dækning ved alderspensionering
 - Livsvarig alderspension med eller uden opsparingssikring
 - Ophørende alderspension
 - Ratepension med sikring ved død
 - Kapitalpension med sikring ved død
 - Aldersforsikring som sum eller løbende udbetaling med eller uden sikring ved død
- Dækninger ved erhvervsevnetab
 - Invalidepension
 - Præmiefritagelse
- Dækninger ved død
 - Dødsfaldssum uden fradragsret (aldersforsikring)
 - Individuel børnepension
 - Ratepension ved død
 - Individuel ægtefælle- eller samleverpension.
- Gruppedækninger
 - Gruppelivsdækninger
 - Invaliderente
 - Præmiefritagelse på gruppelivsdækninger
 - Invalidesum
 - Sum ved visse kritiske sygdomme
 - Dødsfaldssum
 - Børnerente
 - Ulykkesforsikring
 - Erhvervsudygtighedsforsikring

Der kan desuden efter aftale med pensionskassen tilknyttes Sundhedsforsikring.

Stk. 3. 3 i 1 Opsparing skal etableres med løbende dækning til medlemmet ved alderspensionering. Følgende dækninger kan indgå i 3 i 1 Opsparing:

- Dækning ved alderspensionering
 - Livsvarig alderspension med opsparingssikring

- Ratepension med sikring ved død
- Aldersforsikring som sum eller løbende udbetaling med sikring ved død

- Gruppetækninger

- Gruppelivsdækninger
 - Sum ved visse kritiske sygdomme
 - Dødsfaldssum
- Ulykkesforsikring

Stk. 4. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for alle de ovennævnte dækninger under stk. 2 og 3.

Stk. 5. Medlemmet kan ændre dækningernes størrelse eller vælge andre dækninger.

Bestyrelsen kan fastsætte generelle regler for valg af dækninger, herunder regler for indbetaling til de enkelte dækninger samt regler for fastsættelse af den pensionsgivende løn.

Stk. 6. For medlemmer, der er født før 1. januar 1958, gælder, at det normale udløb er den 1. i måneden efter medlemmet fylder 67 år.

For medlemmer, der er født 1. januar 1958 eller senere, gælder at det normale udløb er den 1. i måneden efter medlemmet opnår folkepensionsalderen.

Ved udbetaling fra pensionsordningen (undtagen udbetaling af Delpension) eller ved tilkendt præmiefritagelse gælder dog, at pensionsordningen fortsætter med det udløb, der er gældende lige inden første udbetaling/præmiefritagelse. En efterfølgende ændring af folkepensionsalderen vil derfor ikke få virkning for udløbstidspunktet.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udløb af gruppedækninger og erhvervsudygthedsforsikringen.

§ 15. Linkpension

Stk. 1. Medlemmet kan have mulighed for at vælge Linkpension, jf. § 14, stk. 1, hvor en del af opsparingen investeres i en eller flere fonde. Se de nærmere muligheder i Linkpension på pensionskassens hjemmeside.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for Linkpension.

§ 16. Valg af investeringsprofil

Stk. 1. Medlemmerne kan vælge mellem forskellige investeringsprofiler for pensionsordningen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for valg af investeringsprofil.

§ 17. Teknisk grundlag

Stk. 1. I tilslutning til vilkårene gælder det tekniske grundlag, der fastsættes af bestyrelsen i samråd med den ansvarshavende aktuar. Det tekniske grundlag er anmeldt til Finanstilsynet.

Stk. 2. Hvis dele af disse vilkår eller det tekniske grundlag giver anledning til spekulation mod pensionskassen, kan bestyrelsen efter samråd med den ansvarshavende aktuar og med anmeldelse til Finanstilsynet, fastsætte begrænsninger i til- og fravalg af dækninger. Bestyrelsen kan ikke forringe bestående rettigheder for medlemmerne.

§ 18. Bonus og afkast

Stk. 1. Medlemmer får bonus i overensstemmelse med de til enhver tid anmeldte tekniske grundlag. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for bonus.

§ 19. Beregning og regulering af dækningerne

Stk. 1. Dækningerne bliver beregnet efter de af pensionskassen fastsatte regler, jf. §§ 17 og 18. Det kan betyde, at dækninger bortfalder eller bliver nedsat. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for beregning og regulering af dækningerne.

§ 20. Garanti

Stk. 1. Dækningerne er ikke garanterede og kan blive nedsat eller bortfalde. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for, om dækningerne er garanterede.

§ 21. Bonuskapital

Stk. 1. Pensionsordningen har bonuskapital. De nærmere regler for bonuskapital, herunder for beregning, overførsel og udbetaling, fastsættes i øvrigt i pensionskassens tekniske grundlag, jf. § 17. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for bonuskapital.

Afsnit E Udbetalinger

§ 22. Begunstigelse

Stk. 1. Dækninger, der ved medlemmets død skal udbetales til den begunstigede, bliver udbetalt til nærmeste pårørende, jf. stk. 2 - 3, medmindre andet fremgår af vilkårene for dækningerne eller aftales med medlemmet efter stk. 4 eller 5.

Stk. 2. Ved nærmeste pårørende forstås, i den nævnte rækkefølge medlemmets:

- Ægtefælle eller registreret partner
- Samlever, der:
 - på dødstidspunktet lever sammen med medlemmet på fælles bopæl, hvis samleveren enten venter, har eller har haft et barn sammen med medlemmet, eller
 - har haft fælles bopæl med medlemmet i et ægteskabslignende forhold i de sidste to år før dødsfaldet
- Børn eller deres livsarvinger
- Arvinger efter testamente
- Arvinger efter arveloven

- Stk. 3. Reglerne i stk. 2 er formodningsregler og gælder kun, hvis ikke andet fremgår af omstændighederne.
- Stk. 4. Medlemmet kan indsætte særligt begunstigede med den virkning, at reglerne i stk. 2 - 3 ikke finder anvendelse.
Indsættelse af særligt begunstigede skal ske efter anvisningerne på pensionskassens hjemmeside.
Der kan være begrænsninger i muligheden for at indsætte særligt begunstigede.
- Stk. 5. Medlemmet kan vælge, at der ikke skal være en begunstigelse. Det betyder, at udbetalingen sker til medlemmets dødsbo.
- Stk. 6. Dør den begunstigede under udbetalingsperioden, sker udbetalingen til den begunstiges nærmeste pårørende, medmindre andet er aftalt.
- Stk. 7. Uanset begunstigelse bortfalder udbetaling ved død i de tilfælde, hvor udbetalingen vil tilfalde staten.
- § 23. Registrerede partnere**
- Stk. 1. Registrerede partnere er altid sidestillet med ægtefæller, med mindre andet fremgår af lovgivningen.
- § 24. Udbetalingstidspunkt**
- Stk. 1. Medlemmet eller de begunstigede bliver tidligst berettiget til udbetalingen den første dag i måneden, efter betingelserne for udbetaling eller præmiefritagelse er opfyldt.
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udgifter ved udbetaling.
- Stk. 2. Udbetaling sker bagud den sidste dag i måneden.
- Stk. 3. Løbende udbetaling/præmiefritagelse ophører med udgangen af den måned, hvor der ikke længere er ret til udbetalingen/præmiefritagelsen.
- § 25. Kapitalisering**
- Stk. 1. Pensionskassen kan kapitalisere og udbetale pensioner af ringe størrelse med frigørende virkning. Kapitalisering betyder, at pensionskassen kan ophæve og udbetale hele eller dele af pensionsordningen som et engangsbeløb.
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for kapitalisering.
- § 26. Frister for anmeldelse af krav efter overførsel eller ophævelse**
- Stk. 1. Der gælder særlige frister for anmeldelse af krav efter overførsel eller ophævelse af pensionsordningen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for frister for anmeldelse af krav efter pensionsordningen er overført til andet selskab eller ophævet.

Stk. 2. Medlemmets krav om dækning under pensionsordningen bortfalder, hvis fristerne ikke bliver overholdt.

Afsnit F Alderspension

§ 27. Generelle regler

Stk. 1. Vilkårene for de enkelte pensioner i dette afsnit gælder kun, hvis den pågældende pension fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.

Stk. 2. Retten til udbetaling af alderspensioner indtræder den 1. i måneden efter, at medlemmet har nået den i lovgivningen fastsatte aldersgrænse for udbetaling af pensionsordningen. Pensioner, der ikke er fradragsberettigede, følger udløbsalder for skattebegünstigede pensioner.

Stk. 3. Hvis præmiebetalingen ophører før det normale udløb, jf. § 14, stk. 6, kan det være aftalt, at der med respekt for gældende skatteregler er mulighed for at udbetale pensionen før tid. Ved udbetaling af pension før det normale udløb bliver udbetalingerne sat ned. Pensionskassen kan kræve afgivelse af tilfredsstillende helbredsoplysninger som betingelse for udbetaling før tid.

Stk. 4. Er præmiebetalingen ikke ophørt ved det normale udløb, bliver udbetalingen med respekt for gældende skatteregler udsat, indtil præmiebetalingen ophører. Med respekt for gældende skatteregler kan medlemmet vælge at udsætte udbetalingen til et senere tidspunkt end tidspunktet for præmieophør.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af alderspensioner.

Stk. 5. Ved udbetaling af en eller flere pensioner ved alderspensionering, bortset fra Delpension jf. § 28, bortfalder gruppedækninger og dækninger efter afsnit G fra den 1. i måneden, hvor udbetalingen af alderspensionen har virkning fra.

§ 28. Delpension

Stk. 1. Medlemmet kan vælge at gå på Delpension. Det betyder, at medlemmet kan starte udbetaling af en eller flere alderspensioner. Det er ikke et krav, at præmiebetalingen er ophørt.

Udbetaling af Delpension kan være begrænset af overenskomstmessige eller andre aftalemæssige begrænsninger.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for Delpension.

§ 29. Livsvarig alderspension

Stk. 1. Livsvarig alderspension bliver udbetalt som en løbende pension, indtil medlemmet dør.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af livsvarig alderspension.

§ 30. Ophørende alderspension

- Stk. 1. Ophørende alderspension bliver udbetalt i den periode, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af ophørende alderspension.

§ 31. Ratepension med sikring ved død

- Stk. 1. Ratepension bliver udbetalt i den periode, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af ratepension med sikring ved død.

§ 32. Kapitalpension med sikring ved død

- Stk. 1. Kapitalpension med sikring ved død bliver udbetalt som et engangsbeløb til medlemmet.
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af kapitalpension.

§ 33. Aldersforsikring

- Stk. 1. Aldersforsikring kan oprettes som sum eller løbende udbetaling.
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af aldersforsikring.

Afsnit G Udbetaling/præmiefritagelse ved erhvervsevnetab

§ 34. Generelle regler

- Stk. 1. Vilklårene i dette afsnit gælder kun, hvis det fremgår af pensions- og forsikringsoversigten, at pensionsordningen omfatter invalidepension, invaliderente, invalidesum, præmiefritagelse eller erhvervsudygtighedsforsikring.
- Stk. 2. Medlemmet skal, efter anmodning fra pensionskassen, fremskaffe den af pensionskassen ønskede dokumentation for nedsættelsen af erhvervsevnen. Det gælder også oplysninger om medlemmets indtægter.
Medlemmet har pligt til at lade sig lægeundersøge af en af pensionskassen foreslået læge.
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for den ønskede dokumentation.
- Stk. 3. Det er pensionskassen, der vurderer, om betingelserne for udbetaling/præmiefritagelse er opfyldt. Pensionskassen er ikke forpligtet til at følge offentlige afgørelser om førtidspension/seniorepension og lignende ydelser.
- Stk. 4. Ved bedømmelsen af erhvervsevnen er medlemmets fagspecifikke erhvervsevne afgørende, det vil sige erhvervsevnen i det erhverv eller fag, som medlemmet er uddannet inden for og/eller hidtil har været beskæftiget inden for.

Nedsættelse af erhvervsevnen bedømmes ud fra en ren medicinsk vurdering af medlemmets evne til at bestride et passende arbejde inden for sit erhverv eller fag ud fra helbredsmæssige kriterier.

Nedsættelsen af erhvervsevnen vurderes ud fra objektive helbredsmæssige kriterier.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for bedømmelse af erhvervsevnen.

- Stk. 5. Betingelsen for udbetaling/præmiefrigørelse skal være opfyldt i forsikringstiden og inden udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder den udløbsalder, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.
- Stk. 6. ~~Retten til u~~Udbetaling/præmiefrigørelse ~~sker indtræder~~ den 1. i måneden efter at nedsættelsen af erhvervsevnen har været uafbrudt i tre måneder. Skadetidspunktet. Skadetidspunktet defineres som det tidspunkt, hvor medlemmets erhvervsevne er nedsat med mindst halvdelen af den fulde erhvervsevne. Størrelsen af udbetalingen/præmiefrigørelsen vil være den, som var gældende den dag, på skadetidspunktet, dog er, hvor betingelserne for udbetaling i øvrigt er opfyldt. ~~Størrelsen af udbetalingen/præmiefrigørelsen er~~ ugaranteret i udbetalingsperioden, jf. § 20.
- Udbetaling/præmiefrigørelse sker dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler herfor.
- Stk. 7. Der er ikke dækning for erhvervsevnetab, der er fremkaldt med forsæt.
- Stk. 8. Efter tilkendelsen kan pensionskassen til enhver tid kræve dokumentation for, at medlemmet fortsat opfylder betingelserne for udbetaling/præmiefrigørelse. Modtages den ønskede dokumentation ikke, ophører udbetaling/præmiefrigørelse.
- Stk. 9. Ændrer medlemmets forhold sig således, at forudsætningerne for uændret udbetaling/præmiefrigørelse ikke længere er til stede, ændres/ophører udbetaling/præmiefrigørelse.
- Stk. 10. Medlemmet skal straks give pensionskassen besked, hvis der sker ændringer i de forhold, der berettiger til udbetaling/præmiefrigørelse. Modtager medlemmet beløb, som medlemmet ikke er berettiget til, skal beløbet tilbagebetales til pensionskassen.
- Stk. 11. Udbetaling/præmiefrigørelse ophører senest med udgangen af den måned, hvor medlemmet dør eller opnår den udløbsalder, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.
- Udbetaling/præmiefrigørelse ophører tillige, hvis medlemmet overgår til alderspension.
- Stk. 12. For medlemmer optaget efter vedtægternes § 3, stk. 2 (virksomhedsordninger), kan det i pensionsaftalen mellem virksomheden og pensionskassen aftales, at invalidepension og erhvervsudygtighedsforsikring under visse betingelser udbetales til arbejdsgiveren.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler herfor.
- § 35. **Udbetaling/præmiefrigørelse ved erhvervsevnetab**

- Stk. 1. Udbetaling/præmiefritagelse ved erhvervsevnetab er betinget af, at medlemmets erhvervsevne på grund af sygdom eller ulykke bliver nedsat midlertidigt, ~~længerevarende~~ eller varigt med mindst 1/2 af den fulde erhvervsevne.
- Stk. 2. Udbetaling/præmiefritagelse ved midlertidigt erhvervsevnetab kan tilkendes i tilfælde, hvor det er uvist, om tilstanden vil være ~~længerevarende~~/varig. ~~Der skal dog være en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.~~
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling/præmiefritagelse ved midlertidigt erhvervsevnetab.
- ~~Stk. 3. Der kan tilkendes udbetaling ved længerevarende erhvervsevnetab.
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling ved længerevarende erhvervsevnetab.~~
- Stk. ~~3~~4. Der kan tilkendes udbetaling/præmiefritagelse ved varigt erhvervsevnetab.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling/præmiefritagelse ved varigt erhvervsevnetab.

§ 36. Modregning

- Stk. 1. Der sker modregning i den udbetalte invaliderente eller invalidepension, således at udbetalingen nedsættes med 50 øre for hver krone, medlemmet har i indtægt, der overstiger ~~114.400~~ 126.200 kr. årligt (202~~4~~0, indeksreguleres).
- I indtægten indgår al arbejdsindtægt, både indtægt der oppebæres i og uden for medlemmets hidtidige fag/erhverv, herunder lønindkomst, indtægt ved selvstændig erhvervsvirksomhed, honorarer, offentligt løntilskud til stillinger, hvor der med baggrund i helbredsmæssige forhold ydes tilskud (fx fleksjob), ledighedsydelse og anden arbejdsindtægt.
- Kapitalindkomst, sociale ydelser, private pensioner eller andre beløb, der ikke er arbejdsindtægt indgår ikke i indtægten.
- Medlemmet har pligt til på forespørgsel at oplyse og dokumentere sine indtægtsforhold til pensionskassen.
- Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for modregning.

~~§ 37. Præmiefritagelse ved erhvervsevnetab~~

- ~~Stk. 1. Et medlem, der opfylder betingelserne jf. § 35, stk. 1, er berettiget til præmiefritagelse.~~
- ~~Stk. 2. Et medlem er berettiget til midlertidig præmiefritagelse, når erhvervsevnen er nedsat til halvdelen eller mindre af den fulde erhvervsevne, men medlemmet ikke er berettiget til invalidepension efter § 35, fordi der ikke er en formodning om, at erhvervsevnen vil være nedsat i minimum 12 måneder.~~
- ~~Der ydes midlertidig præmiefritagelse, når erhvervsevnen nedsættelsen har været uafbrudt i 3 måneder. Præmiefritagelsen sker med virkning fra tidspunktet for erhvervsevnetabets indtræden, dog tidligst ved ophør af løn/erhvervsindtægt.~~
- ~~Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for midlertidig præmiefritagelse.~~

~~Stk. 3. — Så længe præmiefritagelse er i kraft, er medlemmet dækket, som om pensionsbidrag fortsat blev indbetalt til de dækninger, hvor der er ret til præmiefritagelse.
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for præmiefritagelse.~~

§ 378. Invalidepension/invaliderende

Stk. 1. Udbetaling af invalidepension/invaliderende er betinget af, at erhvervsevnen er nedsat efter vilkårene i §§ 34 - 36.

Stk. 2. Udbetaling sker med det beløb, der fremgår af pensions- og forsikringsoversigten, jf. dog § 36 og § 34, stk. 6.

§ 389. Invalidesum

Stk. 1. Der kan være tilknyttet invalidesum på pensionsordningen.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af invalidesum.

§ 394b. Erhvervsudygtighedsforsikring for dyrlæger i klinisk praksis

Stk. 1. Det fremgår af pensions- og forsikringsoversigten, om der er tilknyttet erhvervsudygtighedsforsikring til pensionsordningen.

Stk. 2. Dyr læger, der er ansatte i klinisk praksis eller selvstændigt praktiserende, har ret til en tidsbegrænset ydelse, såfremt erhvervsevnen som dyrlæge (klinisk praksis) er nedsat med 2/3 eller derover.

Er erhvervsevnen som selvstændigt praktiserende dyrlæge nedsat med mere end 1/2 men mindre end 2/3, kan bestyrelsen beslutte, at der skal ske udbetaling svarende til 50 % af den fulde ydelse.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for erhvervsudygtighedsforsikringen.

Afsnit H Udbetaling ved visse kritiske sygdomme

§ 40+. Generelle regler

Stk. 1. Vilklårene for udbetalingen i dette afsnit gælder kun, hvis den pågældende dækning fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling ved visse kritiske sygdomme.

Afsnit I Udbetalinger ved død

§ 41z. Generelle regler

Stk. 1. Vilklårene for de enkelte udbetalinger i dette afsnit gælder kun, hvis den pågældende dækning fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.

Stk. 2. Dødsfaldet skal være sket inden udgangen af den måned, hvor medlemmet opnår den udløbsalder, der fremgår for den enkelte dækning på pensions- og forsikringsoversigten.

Stk. 3. Udbetaling sker til den/de begunstigede, jf. § 22, medmindre andet fremgår af vilkårene for dækningen.

§ 423. Dødsfaldssum som gruppedækning

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af dødsfaldssum som gruppedækning.

§ 434. Børnerente som gruppedækning

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af børnerente som gruppedækning.

§ 445. Individuel børnepension

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af individuel børnepension.

§ 456. Dødsfaldssum uden fradragsret

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af dødsfaldssum uden fradragsret.

§ 467. Ratepension ved død

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af ratepension ved død.

§ 478. Individuel livsvarig og/eller ophørende ægtefælle- og samleverpension

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for udbetaling af individuel livsvarig og/eller ophørende ægtefælle- og samleverpension.

Afsnit J Ulykkesforsikring

§ 489. Ulykkesforsikring

Stk. 1. Bestyrelsen kan beslutte, om gruppedækningerne skal omfatte en ulykkesforsikring og fastsætte nærmere regler for denne.

Afsnit K Undtagelser fra dækning

§ 4950. Krigsrisiko og anden fareforøgelse

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for fareforøgelse i forbindelse med krigstilstand, terror/trussel eller lignende.

Afsnit L Præmieophør

§ 50~~1~~. Præmieophør

Stk. 1. Medlemmet er ved ophør af præmiebetaling omfattet af mulighederne i dette afsnit, medmindre der sker udbetaling eller ydes præmiefritagelse efter afsnit G, eller der er sket udbetaling af alderspension efter afsnit F.

Er udbetaling af alderspension udelukkende sket efter reglerne for Delpension, jf. § 28, er medlemmet dog omfattet af mulighederne i dette afsnit, bortset fra overførsel og ophævelse af pensionsordningen, jf. §§ 54~~5~~ og 55~~6~~.

Stk. 2. Medlemmet er ved nedsættelse af præmiebetaling omfattet af mulighederne i § 51~~2~~ og eventuelt § 52~~3~~. Medlemmet er dog ikke omfattet af § 52~~3~~, hvis nedsættelse af præmiebetalingen sker efter udbetaling af alderspension efter reglerne for Delpension, jf. § 28.

§ 51~~2~~. Henstand

Stk. 1. Pensionskassen kan yde henstand med betaling af præmie, hvis præmiebetalingen ophører eller nedsættes, uden at medlemmet går på pension og uden at være omfattet af afsnit G. Henstand forudsætter, at medlemmet har betalt præmie i 6 sammenhængende måneder, inden præmien ophører eller nedsættes. Henstandsperioden er normalt 12 måneder, efter præmien ophører eller nedsættes.

Fristen på 12 måneder kan forlænges, dog kun så længe der er dækning for risiko og administration mv. i medlemmets egen opsparing. Medlemmet kan også vælge at forkorte fristen eller vælge at overgå til præmiefri forsikring inden udløbet af henstandsperioden.

I 3 i 1 Opsparing ydes kun henstand på gruppedækninger.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for henstand med betaling af præmie.

§ 52~~3~~. Fortsættelse af gruppedækninger

Stk. 1. Der kan være mulighed for at fortsætte en eller flere af gruppedækningerne.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for fortsættelse af gruppedækninger.

§ 53~~4~~. Præmiefri forsikring

Stk. 1. Pensionsordningen ændres til præmiefri forsikring, når henstandsperioden er udløbet, uden at medlemmet er omfattet af præmiefritagelse eller er pensioneret. Medlemmet kan vælge at ændre til præmiefri forsikring før henstandsperioden er udløbet.

Stk. 2. Det kan medføre, at dækninger bliver nedsat eller bortfalder.

Stk. 3. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for, hvad der sker med dækninger på pensionsordningen efter ændring til præmiefri forsikring.

§ 54~~5~~. Overførsel til anden pensionsordning

Stk. 1. Der kan ske overførsel til anden pensionsordning.

Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for overførsel til anden pensionsordning.

§ 556. Ophævelse af pensionsordningen

Stk. 1. Medlemmet har mulighed for at ophæve pensionsordningen og få værdien udbetalt.
Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for ophævelse af pensionsordningen.

§ 567. Opsigelse, leverandørskifte, virksomhedsomdannelse og virksomhedsoverdragelse

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for, hvad der sker med pensionsordningen, hvis præmiebetalingen ophører i forbindelse med opsigelse af aftalen mellem pensionskassen og aftalparterne, eller hvis præmiebetalingen ophører ved leverandørskifte, virksomhedsomdannelse eller virksomhedsoverdragelse.

Afsnit M Øvrige forhold

§ 578. Administration og behandling af personoplysninger

Stk. 1. Bestyrelsen kan fastsætte nærmere regler for valg af administrator.

Stk. 2. Alle personoplysninger behandles fortroligt. På pensionskassens hjemmeside findes de til enhver tid gældende retningslinjer for behandling af personoplysninger.

Stk. 3. Som finansiel virksomhed er pensionskassen underlagt den til enhver tid gældende lovgivning om foranstaltninger mod hvidvask og terrorfinansiering.
Bestyrelsen er ansvarlig for overholdelse af lovgivningen og kan fastsætte regler i overensstemmelse hermed.

§ 589. Pantsætning, overdragelse mv.

Stk. 1. Pensionsordningen kan ikke pantsættes, overdrages eller på anden måde omsættes, ligesom kreditorer ikke kan søge fyldestgørelse i den.

§ 5960. Klager og tvister

Stk. 1. Klager over pensionsordningen skal rettes til pensionskassen. Klager bliver behandlet som beskrevet på pensionskassens hjemmeside.

Stk. 2. Pensionskassen er medlem af Ankenævnet for Forsikring, der behandler klager fra medlemmer og andre berettigede.

Stk. 3. Eventuelle tvister afgøres efter dansk ret og ved pensionskassens værneting.

§ 60+. Ikrafttrædelse

- Stk. 1. De generelle vilkår er vedtaget på generalforsamlingen den ~~23~~⁵. april 202~~4~~².
Bestyrelsen fastsætter ikrafttrædelsesdato for de generelle vilkår.

Særlige vilkår for erhvervsudygtighedsforsikring

I tilslutning til pensionskassens vilkår for 3 i 1 Livspension

§ 1. Omfattede medlemmer

- Stk. 1. Disse særlige vilkår for erhvervsudygtighedsforsikring gælder for dyrlæger, der er ansat i klinisk praksis eller selvstændigt praktiserende, som er omfattet af pensionsordning i pensionskassen for Jordbrugsakademikere & Dyr læger, CVR-nr. 30 18 60 28 (i det følgende pensionskassen).
- Stk. 2. Det fremgår af pensions- og forsikringsoversigten, om der er tilknyttet erhvervsudygtighedsforsikring til pensionsordningen.

§ 2. Ansatte dyrlæger i klinisk praksis

- Stk. 1. Assisterende dyrlæger i klinisk praksis eller dermed ligestillet virksomhed, har efter de generelle vilkår § 39, ret til en tidsbegrænset ydelse, såfremt erhvervsevnen som praktiserende dyrlæge i (klinisk praksis) bliver nedsat med 2/3 eller derover (faginvaliditet). Nedsættelse af erhvervsevnen bedømmes ud fra en ren medicinsk vurdering af medlemmets evne til at bestride et passende arbejde inden for sit erhverv eller fag ud fra helbredsmæssige kriterier.

Nedsættelsen af erhvervsevnen vurderes af pensionskassen ud fra objektive helbredsmæssige kriterier.

Pensionskassen kan til enhver tid kræve dokumentation for, at medlemmet opfylder betingelserne for udbetaling og kan forlange de oplysninger, som pensionskassen anser for nødvendige for bedømmelsen heraf. Pensionskassen indhenter lægeerklæringer og andre erklæringer, der skønnes nødvendige til bedømmelsen og betaler omkostningerne hertil. Andre oplysninger, der kan belyse erhvervsevnen, indgår også i bedømmelsen.

- Stk. 2. Tilkendelsen efter stk. 1 forudsætter, at dyrlægen ved erhvervsudygtighedens indtræden
- enten er beskæftiget i klinisk praksis eller dermed ligestillet virksomhed og indbetaler præmie til 3 i 1 Livspension samt præmie til denne erhvervsudygtighedsforsikring til pensionskassen i henhold til den med Dyr lægevirksomhedernes Arbejdsgiverforening (DA) aftalte ansættelseskontrakt. Indbetaling af præmierne skal mindst have løbet i 12 på hinanden følgende måneder
 - eller er omfattet af henstand med betaling af præmie i henhold til de generelle vilkår § 50+ efter udløbet af 12 måneders perioden.

- Stk. 3. Den årlige ydelse udgør 300.000 kr., dog højst 80 % af erhvervsindtægten umiddelbart før erhvervsudygtighedens indtræden.

Udbetalingen, der kan påbegyndes i måneden efter at erhvervsindtægten - i henhold til opsigelsesvarsel - som assisterende dyrlæge er bortfaldet, kan maksimalt finde sted i 3 år, eller indtil erhvervsevnen som praktiserende dyrlæge ikke længere skønnes nedsat som forudsat i stk. 1. En eventuel udbetaling til arbejdsgiver, jf. stk. 8, tæller med i den maksimale udbetalingsperiode på 3 år.

Ved udbetaling af faginvaliditetsydelsen gælder modregningsreglerne beskrevet i generelle vilkår og supplerende bestemmelser § 36.

- Stk. 4. Opnår medlemmet ret til invaliderente/invalidepension som følge af 1/2 varigt erhvervsevnetab i henhold til de generelle vilkår afsnit G, bortfalder retten til udbetaling fra erhvervsudygtighedsforsikringen.
- Stk. 5. Retten til udbetaling fra erhvervsudygtighedsforsikringen forudsætter optagelse inden medlemmets fyldte 50. år. Såvel forsikringsdækningen som aktuelle udbetalinger ophører den 1. i måneden efter medlemmets 60. år.
- Stk. 6. Ansatte dyrlæger som ikke er omfattet af aftalen i stk. 2, men har dermed ligestillet arbejde, kan efter ansøgning optages i ordningen. Optagelsen forudsætter afgivelse af tilfredsstillende helbredsoplysninger.
- Stk. 7. Præmiens størrelse fastsættes af bestyrelsen. Inden starten af et år fastsættes en forventet, foreløbig præmie. På grundlag af kendskab til årets skadesforløb kan præmien efterreguleres.
- Stk. 8. Der kan ske udbetaling af erhvervsudygtighedsforsikringen til arbejdsgiveren, hvis det er aftalt i pensionsaftalen mellem pensionskassen og virksomheden, jf. de generelle vilkår § 33, stk. 12.

Udbetaling af erhvervsudygtighedsforsikringen til arbejdsgiveren er tillige betinget af, at

- medlemmet opfylder betingelserne for udbetaling af erhvervsudygtighedsforsikringen bortset fra kravet om, at erhvervsindtægten som assisterende dyrlæge er bortfaldet, jf. stk. 3,
- medlemmet fortsat er ansat i den pensionsgivende stilling, og arbejdsgiveren fortsat udbetaler den hidtidige løn til medlemmet og fortsat indbetaler til pensionsordningen,
- der ikke sker udbetaling af erhvervsudygtighedsforsikringen til medlemmet og
- der ikke sker udbetaling af midlertidig invaliderente/invalidepension til arbejdsgiver, jf. de generelle vilkår § 33, stk. 12.

Udbetaling til arbejdsgiver ophører, når ovennævnte betingelser ikke længere er opfyldt.

Reglerne om modregning, jf. stk. 3, finder ikke anvendelse ved udbetaling til arbejdsgiver.

§ 3. **Selvstændigt praktiserende dyrlæger**

- Stk. 1. Selvstændigt praktiserende dyrlæger i klinisk praksis har efter de generelle vilkår § 389, ret til en tidsbegrænset ydelse, såfremt erhvervsevnen som praktiserende dyrlæge (klinisk praksis) bliver nedsat med 2/3 eller derover (faginvaliditet).

Er erhvervsevnen som praktiserende dyrlæge nedsat med mere end 1/2, men mindre end 2/3, udgør ydelsen 50 % af den fulde ydelse.

Nedsættelsen af erhvervsevnen vurderes af pensionskassen ud fra objektive helbredsmæssige kriterier.

Pensionskassen kan til enhver tid kræve dokumentation for, at medlemmet opfylder betingelserne for udbetaling og kan forlange de oplysninger, som pensionskassen anser for nødvendige for bedømmelsen heraf. Pensionskassen indhenter lægeerklæringer og andre erklæringer, der skønnes nødvendige til bedømmelsen og betaler omkostningerne hertil. Andre oplysninger, der kan belyse erhvervsevnen, indgår også i bedømmelsen.

Stk. 2. Tilkendelsen efter stk. 1 forudsætter, at dyrlægen ved erhvervsudygtighedens indtræden

- enten er beskæftiget i klinisk praksis eller dermed ligestillet virksomhed og indbetaler præmie til 3 i 1 Livspension samt præmie til denne erhvervsudygtighedsforsikring til pensionskassen i henhold til aftale mellem DA og pensionskassen (pensionsaftale for praktiserende dyrlæger). Indbetaling af præmierne skal mindst have løbet i 12 på hinanden følgende måneder.

Perioder med indbetaling af præmie i henhold til aftale mellem DA og ADO (Ansatte Dyrlægers Organisation) (assistentoverenskomst) kan medregnes i 12 måneders perioden.

Tilsvarende kan perioder med indbetaling til en ordning efter DA's tidligere aftale med Codan (SEB-Pension), hvis denne ordnings dækning ved faginvaliditet var mindst af samme omfang fsva. beløbsstørrelse og udbetalingsperiode.

- eller er omfattet af henstand med betaling af præmie i henhold til de generelle vilkår § 50+ efter udløbet af 12 måneders perioden.

Stk. 3. Den årlige ydelse udgør 330.000 kr. årligt, dog højst 80 % af erhvervsindtægten umiddelbart før erhvervsudygtighedens indtræden.

Ydelsen kan vælges forhøjet af medlemmet til 550.000 kr. årligt, dog højst 80 % af erhvervsindtægten umiddelbart før erhvervsudygtighedens indtræden.

Udbetalingen, der kan påbegyndes 12 måneder efter at erhvervsudygtigheden er indtruffet, kan maksimalt finde sted i 3 år, eller indtil erhvervsnavnet som praktiserende dyrlæge ikke længere skønnes nedsat som forudsat i stk. 1.

Udbetalingsperioden kan dog vælges forlænget af medlemmet til 6 eller 9 år. Vælges en 9-årig periode, kan den årlige ydelse ikke overstige 330.000 kr.

Valg af ønsket ydelse og udbetalingsperiode finder sted ved optagelsen i ordningen. Ønskes ændringer heri på et senere tidspunkt, kan det ske mod afgivelse af tilfredsstillende helbredsoplysninger.

Stk. 4. Et medlem kan ikke opnå ret til invaliderente/invalidepension efter de generelle vilkår afsnit G, samtidig med udbetaling fra erhvervsudygtighedsforsikringen.

Stk. 5. Ved udbetaling af faginvaliditetsydelsen gælder modregningsreglerne beskrevet i generelle vilkår og supplerende bestemmelser § 36.

Medlemmet er her pligtig at oplyse sine indtægtsforhold til pensionskassen.

Stk. 6. Bortfald af retten til udbetaling fra erhvervsudygtighedsforsikring:

For medlemmer, som er født før 1. januar 1958, gælder, at retten til udbetaling af erhvervsudygtighedsforsikringen bortfalder ved udgangen af den måned, hvori medlemmet fylder 65. år.

For medlemmer, som er født 1. januar 1958 eller senere, gælder, at retten til udbetaling af erhvervsudygtighedsforsikringen bortfalder ved udgangen af den måned, hvori medlemmet opnår folkepensionsalder.

Bliver medlemmet tilkendt præmiefritagelse eller udbetaling af invaliderente/invalidepension/erhvervsudygtighedsforsikring bliver ophør af erhvervsudygtighedsforsikringen fastlåst på

den folkepensionsalder, der er gældende lige inden overgangen til præmiefritagelse eller udbetaling af invaliderente/invalidepension/erhvervsudygtighedsforsikring. En efterfølgende ændring af medlemmets folkepensionsalder, vil derfor ikke få virkning.

Stk. 7. Præmiens størrelse fastsættes af bestyrelse. Inden begyndelsen af et år fastsættes en forventet foreløbig præmie. På grundlag af kendskab til årets skadesforløb kan præmien efterreguleres.

§ 4. Ikrafttrædelse

Stk. 1. Særlige vilkår for erhvervsudygtighedsforsikring er fastsat af bestyrelsen og træder i kraft den 1. januar 2024.

Særlige vilkår for Sundhedsforsikring

§ 1. Omfattede medlemmer

- Stk. 1. Medlemmer, der via deres medlemskab har en Sundhedsforsikring i pensionskassen.
- Stk. 2. Medlemmets dækninger fremgår af pensions- og forsikringsoversigten.
- Stk. 3. Er medlemmet omfattet af Sundhedsforsikringen, kan medlemmet ikke opsige forsikringen.

§ 2. Dækninger

- Stk. 1. Medlemmet kan se beskrivelsen af den enkelte dækning jf. nedenstående

Rådgivning ved sygefravær

Pensionskassen tilbyder telefonisk rådgivning, der kan hjælpe med at finde vej i regler og støttemuligheder, hvis medlemmet er sygemeldt.

Indsats mod længerevarende sygefravær

Pensionskassen tilbyder telefonisk rådgivning i forbindelse med længerevarende sygefravær.

Har medlemmet vanskeligt ved at fastholde tilknytningen til sin arbejdsplads, har pensionskassen mulighed for at tilbyde et individuelt tilpasset forløb med fokus på medlemmets situation.

Forløbet indledes med en samtale, hvor det vurderes, hvilken hjælp og støtte der skal til, for at medlemmet kan vende tilbage til sit arbejde.

Sundhedscentret i pensionskassen vurderer om henvisning til det særlige indsatsforløb kan være relevant.

Dækninger via anden leverandør

Pensionskassen har oprettet dækningerne i et andet selskab. Det er dette selskabs betingelser, som er gældende. Betingelserne fremgår af

[Link til betingelser hos Dansk Sundhedssikring]

§ 3. Ophør af Sundhedsforsikring

- Stk. 1. Sundhedsforsikringen bortfalder, når præmien ophører.
- Stk. 2. Krav under Sundhedsforsikringen skal anmeldes til pensionskassen inden bortfald.

Stk. 3. Det er ikke muligt at fortsætte den nuværende Sundhedsforsikring, hverken gennem ny arbejdsgiver eller privat. Jf. de gældende vilkår hos nuværende leverandør, kan Sundhedsforsikringen dog videreføres med vilkår og priser for private.

§ 4. Udeblivelse

Stk. 1. Udebliver medlemmet fra en behandling uden rettidigt afbud, forbeholder leverandøren, sig retten til at stoppe behandlingsforløbet. Retningslinjer for afbud fremgår af pensionskassens hjemmeside.

§ 5. Leverandør og præmie

Stk. 1. Sundhedsforsikringen er oprettet i samarbejde med Forsikringselskabet Dansk Sundhedssikring A/S. Pensionskassen kan vælge anden leverandør.

Stk. 2. Pensionskassen fastsætter præmien for dækningen med afsæt i gruppens sammensætning, skadernes omfang og udviklingen i prisniveauet.

Stk. 3. Præmien til Sundhedsforsikringen bliver betalt af medlemmets pensionsbidrag.

Stk. 3. Præmien til Sundhedsforsikringen bliver indbetalt af arbejdsgiveren udover medlemmets pensionsbidrag.

Stk. 4. En del af præmien er skattepligtig, da præmie til dækning af fritidsrelaterede skader og lidelser er skattepligtig. Procentsatsen for den skattepligtige andel opgøres årligt.

§ 6. Ændring af Vilkår

Stk. 1. Vilkårene for Sundhedsforsikringen kan af pensionskassen og pensionskassens eksterne leverandør ændres til en 1. januar.

§ 7. Opsigelse

Stk. 1. Pensionskassen kan i samråd med aftaleparterne bag pensionsordningen opsigte dækningen på Sundhedsforsikringen.

§ 8. Ikrafttrædelse

Stk. 1. Særlige vilkår for pensionskassens Sundhedsforsikring træder i kraft den 1. juli 2022.